

Casado
Canoas / RS
(51) 99221-7878
petrushenko@icloud.com
[linkedin/apetrushenko](https://www.linkedin.com/in/apetrushenko)

Alexander Vladimirovich Petrushenko

Project Management Professional (ID 1473538)

Objetivo Profissional: Gerente de TI, Gerente de Projetos

Formação

MBA, Gestão Estratégica de Negócios (Unisinus)
Formação Superior em Gestão de Marketing (Unisul)
Certificação Project Management Professional (Project Management Institute)
Certificação ITIL Foundation (Axelos)
Microsoft Certified Systems Engineer (MCSE)
Microsoft Certified System Administrator (MCSA)
Inglês (avançado)

Resumo de Qualificações

- Com mais de 18 anos de experiência no setor de Tecnologia da Informação, pude obter e desenvolver em profundidade, conhecimentos e práticas em Governança, Gestão de Pessoas, TI e Projetos. Experiência na transformação da TI em um parceiro de negócio, realizando o alinhamento do setor as necessidades das Áreas de Negócio, Cadeia de Valor e ao Planejamento Estratégico.
- Prática na gestão do ciclo de vida de projetos complexos e programas alinhados as melhores práticas do PMI e Metodologias de Gerenciamento Ágil (SCRUM). Vivência em gestão de projetos como: Migração e Implantação de ERP, Infraestrutura, E-Commerce, Business Intelligence, Força de Vendas, Colaboração, Produtividade, Mapeamento, Modelagem e Redesenho de Processos (Lean).
- Experiência em gestão de problemas, riscos, mudanças e suporte a clientes.
- Gestão e liderança de equipes multidisciplinares, atuando na formação e desenvolvimento de sucessores (vivência em gestão de equipes geograficamente distantes).
- Facilidade no relacionamento interpessoal e comunicação com todos os públicos.
- Vivência no planejamento e gestão de orçamentos (contínuo e base zero), contratos e no relacionamento e desenvolvimento de fornecedores como parceiros.
- Experiência em Planejamento Estratégico, BSC e na definição e gestão de KPIs (estratégicos e operacionais).

Experiência Profissional

Indústria de Calçados

West Coast Ltda.

11/2011 a 05/2017

www.grupopriority.com

Função: Gerente de TI e Projetos

Responsável pela Gestão do Depto. de TI e Projetos Corporativos, alinhando estes as necessidades de negócio e ao Planejamento Estratégico da Empresa.

Planejamento e Gestão do orçamento do setor – o qual durante os últimos 3 anos se obteve uma *redução* de 40% no custo fixo através da revisão e gestão em profundidade de contratos e projetos de transformação digital.

Realizada a reestruturação do Depto. de RH, onde atuei como Gerente de RH por 2 anos, sendo responsável pelos sistemas, subsistemas e projetos da área – o principal objetivo deste projeto, foi a transformação da visão de DP da empresa para Gestão de Pessoas e do Capital Humano.

Dentre as iniciativas realizadas, destacam-se projetos como: Migração de ERP, Gestão Orçamentária e de Cobrança, Bloco-K, Reestruturação de Data Center, Migração de Rede, Colaboração e Produtividade, Virtualização, ERP para e-Commerce (B2C), Portal B2B, Portal de Gestão Comercial, Força de Vendas (Web e Mobile), Gestão Estratégica (*Business Intelligence* e BSC).

Realizada a implantação de KPIs Estratégicos e Operacionais para a área, Catálogo de Serviços de TI, Sistema de Gestão de Incidentes e práticas de Governança baseadas no ITIL.

Responsável dentro do modelo de Governança Corporativa, pelo Comitê de Pessoas e membro do Comitê de Planejamento Estratégico.

Processor

2005 a 2007
2008 a 2011

www.processor.com.br

Função: Coordenador de Infraestrutura e Projetos

Liderança da Equipe de Consultoria (infraestrutura) localizada nas cidades de Porto Alegre, São Paulo e Rio de Janeiro.

Responsável pela Gestão de Projetos de TI em empresas nacionais e internacionais, tais como: Grupo Gerdau, TNT Mercúrio, Randon, Fras-Le, InBeta, Grendene, Vulcabrás Azaleia, Ipiranga Asfaltos, ECAD, Unimed Porto Alegre, entre outras.

Dentre os projetos geridos, destaca-se o vencedor do Microsoft WPC 2011 (Award LATAM Server Plataform - Migração de Correio Eletrônico para Plataforma Híbrida).

Relacionamento com clientes e parceiros, atuando no mapeamento de oportunidades e alinhamento de necessidades.

Atuação como o elo entre a área comercial e técnica, desenvolvendo a pré-venda de serviços e projetos alinhados as competências técnicas da equipe.

Hewlett-Packard (HP)

2007 a 2008

www.hpe.com

Função: Gerente Técnico e Problem Manager para a British American Tobacco

Responsável por gerenciar as atividades, iniciativas, desenvolvimento e capacitação das equipes de Suporte Técnico (infraestrutura) localizadas em SP, RJ e RS.

Gestão de projetos (infraestrutura) e indicadores de desempenho.

Responsável pelo acompanhamento e manutenção da qualidade do serviço e do atendimento técnico realizado aos usuários.

Especialista na gestão de problemas, mudanças e plano de resposta a riscos.

Atuação no alinhamento dos serviços, produtos e tecnologias HP às necessidades de negócio do cliente (*responsável no primeiro ano de contrato pelo incremento de 20% na receita recorrente do contrato*).

Stefanini

1999 a 2005

<http://stefanini.com>

Função: Administrador de Redes Sênior / Líder de Projetos

Responsável pela administração do ambiente de servidores Microsoft e equipamentos de rede (switches, roteadores) do cliente Gerdau S.A. (*Siderúrgica Riograndense*).

Gerenciamento de soluções de Correio Eletrônico, Active Directory, Segurança e Backup.

Em 2002 comecei a liderar projetos de infraestrutura para outros clientes da Stefanini, tais como: Consolidação de Domínios e Correio Eletrônico (Gerdau Brasil e EUA), Migração de Domínios (Rede Gazeta – ES), Segurança de Endpoint (Philip Morris), Migração de Rede Novel (Springer Carrier), entre outros.

Últimas Atividades de Aperfeiçoamento

- Refresh: Gestão e Liderança (Perestroika)
- Practitioner em Programação Neurolingüística (INEXH)
- Desenvolvimento de Pessoas (Unisinos)
- Liderança e Coaching (ACINH)
- Desenvolvimento de Apresentações – Chora PPT (Perestroika)
- Negociação: A Arte de Persuadir e Convencer Pessoas (Wilson Calé)
- Liderança com Inteligência Emocional (Wilson Calé)
- Gestão Estratégica de RH (ACINH)
- Liderando Pessoas com foco em resultados (Eduardo Tevah)
- Indicadores Estratégicos de RH (ABRHRS)
- Cargos e Salários (Resolution)
- Momenttum – Desenvolvimento e Liderança (Humanize)

Atividade Voluntária

Participação e desenvolvimento de ações voluntárias junto ao grupo **Abraço de Águia e Momento Futuro**.

* *O Momento Futuro acredita que unidos, trabalhando juntos, é possível realizar ações para ajudar e amparar o maior número de crianças carentes, criando alternativas que viabilizem o acesso aos direitos básicos como alimentação, saúde e educação.*

<https://www.facebook.com/Momento-Futuro-120925731317572/>