



RIO GRANDE DO SUL CHAPTER



2017 Relatório Anual

Centro de Eventos PUCRS | Porto Alegre | RS

A vivência dos projetos e a sinergia de suas abordagens



Expediente

O Relatório de Atividades é uma publicação anual do Capítulo Rio Grande do Sul do Project Management Institute® (PMIRS®).

Diretoria Executiva

Presidente: Fábio Giordani - presidencia@pmirs.org.br

Ex-Presidente: Thiago Regal - past.president@pmirs.org.br

VP de Relações Institucionais de Marketing: Marco Antonio Kappel Ribeiro - vp.marketing@pmirs.org.br

VP de Voluntariado: Cássio Stedetn - vp.voluntariado@pmirs.org.br

VP de Governança e Finanças: Rita Tomillin - vp.governanca@pmirs.org.br

VP de Filiação: Alex Rosa - vp.filiacao@pmirs.org.br

VP de Expansão e Branches: Cintia Schoeninger - vp.branches@pmirs.org.br

VP de Desenvolvimento Profissional: Mauro Spader - vp.desenvolvimento@pmirs.org.br

Além dos VPs, a Diretoria Executiva é formada por diretores.

Conheça a sua composição pelo site <http://www.pmirs.org.br/organograma>.

Secretaria

Andrea Paris - secretaria@pmirs.org.br

Expediente

Supervisão: Escritório de Comunicação do PMIRS

Revisão Editorial: filiado e voluntário Antônio Pasa

Assessoria de Comunicação e redação: jornalista Grazieli Binkowski (MTB 12718)

Diagramação: Inventa Design

— Palavra
do Presidente
04

— Quem
somos
06

— Onde
estamos
09

— Como
atuamos
11

— Convênios
e Parcerias
12

— Eventos
16

— Interior
23

— Terceiro
Setor
29

— Voluntariado
33

***PALAVRA
DO PRESIDENTE***

O ano de 2017 foi realmente grandioso para o PMIRS. Este relatório traz as ações realizadas e, em alguns casos, até mesmo o impacto que elas causaram, tanto na Comunidade de Gerenciamento de Projetos, quanto na sociedade da qual fazemos parte.

Vários foram os eventos e oportunidades de trocas com muitos profissionais e parceiros durante o período. Em um desses momentos, uma conversa teve início com base nos números de trabalhadores fora do mercado de trabalho no Brasil. Refletimos sobre as consequências, entre elas o impacto nas famílias, a diminuição da renda e consumo, e o aumento dos níveis de pobreza, reflexos na violência, entre outros. E nas reflexões sobre as causas é que chegamos a um ponto interessante: conhecimento ou ausência dele como impulsionador da dificuldade de conseguir um trabalho.

O conhecimento propicia a entrega de um trabalho de valor. Mesmo em um ofício milenar como, por exemplo, a carpintaria, um bom profissional tem domínio dos conhecimentos relacionados com a sua arte. O mesmo vale para os ourives, gestores, pintores, médicos, pedreiros. Os profissionais são remunerados por sua capacidade de transformação e de agregação de valor. Quanto maior sua capacidade, ou mais raras forem suas habilidades, maiores suas chances de obter uma boa remuneração.

As contribuições que o PMI faz compartilhando boas práticas de Gerenciamento de Projetos, Liderança, entre outros, contribuem para o aumento de conhecimento daqueles que participam

dessa comunidade. Quando não as fazem diretamente, suscitam a reflexão sobre as capacidades profissionais atuais e as necessárias para cenários futuros, incentivando os profissionais na busca de atualização e na consequente viabilização de entregas de maior valor.

Sendo um profissional atualizado e com capacidade de entregar um trabalho valoroso, este terá maior aceitação no mercado de trabalho, minimizando o risco da não obtenção de renda através de suas capacidades. Não preciso trazer aqui números sobre produtividade do trabalhador médio brasileiro em comparação a trabalhadores de outras nações. O fato é que a qualidade de ensino (não apenas formal) e ferramentas disponíveis impactam na produtividade.

Como Instituto, temos a missão de disseminar as boas práticas de Gestão de Projetos. Temos certeza de que nossos esforços, mesmo que pequenos em relação ao tamanho dos problemas existentes, continuarão a fazer a diferença tanto para a Comunidade de Gerenciamento de Projetos quanto na sociedade.

Fábio Giordani
Presidente do PMIRS



QUEM SOMOS

PMIRS - Quem somos

O PMI® – Project Management Institute é a maior associação mundial sem fins lucrativos voltada ao gerenciamento de projetos, programas e portfólio, e a principal instituição que trabalha com o estudo, discussão e difusão de boas práticas sobre o tema. Isso é possível através de seus padrões e certificações mundialmente reconhecidos, seus recursos e ferramentas de pesquisas acadêmicas, publicações, cursos diversos e oportunidades de networking. O PMI® foi fundado em 1969 nos Estados Unidos, e já agregou valor à carreira de mais de 2,9 milhões de profissionais. Seus membros se aproximam de 1 milhão de pessoas presentes em quase todos os países do mundo. No Brasil, somos um dos quinze capítulos atuantes. O Capítulo Rio Grande do Sul do PMI (PMIRS®) foi fundado em 9 de abril de 2001 em Porto Alegre, onde mantém sua sede, atualmente localizada no Global Tecnopuc. Desde 2011 vem expandindo a atuação por meio de unidades regionais (Branches). São elas: Extremo Sul, Norte e Serra. Ao longo dos últimos anos tem reunido por volta de 600 profissionais filiados, sendo que parte deles atua de forma voluntária, contribuindo com diversas atividades desenvolvidas.

Em 2017, a edição norte-americana do Encontro de Liderança do PMI – o PMI® Leadership Institute Meeting 2017 — North America, foi, mais uma vez, marcada pelo reconhecimento mundial ao PMIRS®. O capítulo foi considerado um dos quatro melhores na sua categoria, com 300 a 1000 filiados, pelo trabalho realizado no ano passado. O PMIRS já havia recebido o prêmio de melhor capítulo do ano pelo trabalho realizado no ano de 2014.



NORTEADORES ESTRATÉGICOS:

MISSÃO

Promover e valorizar o Gerenciamento de Projetos, apoiando a profissão, a sua adoção, maturidade e excelência no Rio Grande do Sul.

VISÃO

Organizações do Rio Grande do Sul inteiro irão abraçar, valorizar e utilizar o Gerenciamento de Projetos, atribuindo seu sucesso a ele.

VALORES

1. Simplicidade: Fazer com simplicidade, austeridade e criatividade, gerando o máximo de resultados com os recursos disponíveis.
2. Ética: Ter compromisso com transparência, verdade, honestidade e exigências legais em tudo que for feito.
3. Profissionalismo: Agir com responsabilidade e comprometimento, gerando excelência no que entregamos às partes interessadas.
4. Gerar valor: Influenciar positivamente as organizações e sociedade através do impacto do gerenciamento de projetos.
5. Paixão: Agir com engajamento e entusiasmo, pois acreditamos no que fazemos.
6. Sustentabilidade: Continuar atuando de maneira sustentável, com responsabilidade para com a sociedade.
7. Respeito: Agir com respeito aos filiados, voluntários, colaboradores e demais partes interessadas.

PRINCÍPIOS ESTRATÉGICOS

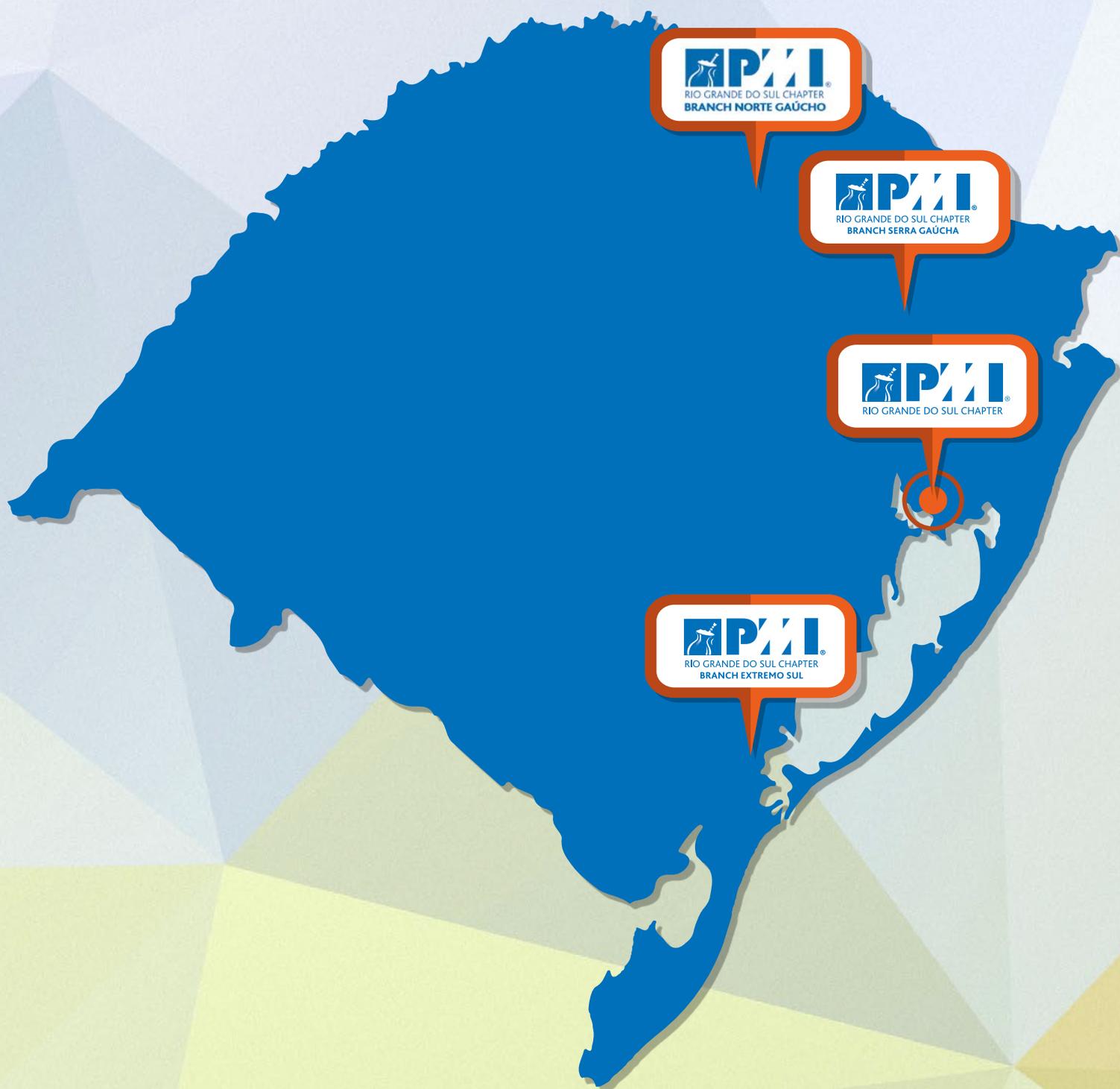
1. Avançar a gestão de projetos no Rio Grande do Sul.
2. Gerar valor para as partes interessadas.
3. Prover conhecimento, ferramentas e mentoring para a prática de gerenciamento de projetos.
4. Desenvolver parcerias com instituições público-privadas.
5. Embasar nas melhores práticas uma gestão integrada e eficaz da alta direção do PMIRS.
6. Garantir a continuidade do PMIRS através do desenvolvimento de novas lideranças e oportunidades de sucessão.
7. Desenvolver a sinergia e colaboração entre Capítulo e Branches.
8. Usar as melhores práticas de negócio incluindo gerenciamento de projetos.
9. Demonstrar criatividade, flexibilidade e agilidade para atender as necessidades das partes interessadas.
10. Fazer gestão do capital intelectual priorizando as habilidades e competências dos envolvidos.
11. Preservar os relacionamentos e manter o engajamento da equipe tática / estratégica e demais partes interessadas.

GOVERNANÇA

Em 2017 o PMIRS®, através da Vice-Presidência de Governança e Finanças, focou na simplificação e otimização de processos, com o intuito de agir cada vez mais no que é mais estratégico e centrado nos seus usuários: os voluntários do capítulo. Com isso, iniciou-se o ano com a revisão dos processos de elaboração de portfólio e detalhamento financeiro, fazendo uso de ferramentas de fácil acesso a todos e de fácil manutenção das informações.

Ao longo do período houve atuação na manutenção do portfólio com revisões trimestrais, onde se verificou a aderência dos projetos ao planejamento estratégico e ao plano financeiro. Como fechamento, constatou-se um amadurecimento da metodologia de governança e financeira que está colaborando para que o capítulo cada vez mais atinja seus objetivos estratégicos.

ONDE ESTAMOS



● (SEDE) PORTO ALEGRE E REGIÃO METROPOLITANA

BRANCH NORTE - PASSO FUNDO

BRANCH SERRA - CAXIAS DO SUL

BRANCH EXTREMO SUL - PELOTAS

COMO ATUAMOS

CONVÊNIOS E PARCERIAS

O Programa de Convênios e Alianças do PMIRS contempla uma gama variada de formas de envolvimento entre o Capítulo e organizações de diversos portes e atuações.

Mantenedores

O Programa Organizações Mantenedoras do PMIRS® tem o objetivo de promover o desenvolvimento e a aplicação dos conhecimentos, práticas, e padrões do PMI Global, assim como o profissionalismo em Gerenciamento de Projetos, através do apoio de empresas de diversos fins e tamanhos às ações promovidas pelo Capítulo no Rio Grande do Sul.

Em 2017, uma versão 2.0 foi desenvolvida, e uma instituição somou-se às organizações Mantenedoras: a Celulose Riograndense (CMPC). Após diversas ações realizadas em conjunto, a empresa, através do seu presidente Walder Lídio Nunes, assinou termo de cooperação referente ao patrocínio institucional ao PMIRS®. As trocas entre as organizações vêm ocorrendo há um bom tempo, e tiveram um marco importante no ano de 2016, quando o Capítulo apoiou a CMPC na submissão do Projeto de Expansão da Planta de Guaíba ao

Projeto do Ano do PMI Global, que ficou entre os três finalistas mundiais.

A Lamb Construções e Engenharia e a Solluzione também aderiram à nova versão do Programa. As empresas Intelly IT e Technique Engenharia, Assessoria e Planejamento continuaram integrantes do programa.



CONHEÇA OS BENEFÍCIOS DE SER UM MANTENEDOR PMIRS
AGREGUE VALOR À SUA ORGANIZAÇÃO!



PGQP

Reforçando a parceria que já existe há alguns anos com o Programa Gaúcho de Qualidade e Produtividade (PGQP), desde o início do ano de 2017, o PMIRS® passou a integrar, através da figura do Vice-Presidente de Relações Institucionais e Marketing, Marco Kappel Ribeiro, o Comitê Diretor da entidade. A nova etapa do relacionamento foi formalizada através da participação do Capítulo, como palestrante, de um workshop anual promovido pelo PGQP, que aconteceu no final do mês de março, no Global Tecnopuc. O evento reuniu a rede que compõe o PGQP, incluindo Conselho Superior, Conselho Diretor, Comitês Técnicos e Regionais, além de consultores credenciados.

Outra iniciativa que fez parte do convênio de cooperação entre as duas organizações ocorreu quando o voluntário Leonardo Stumpf Teixeira, integrante do Escritório de Projetos do PMIRS, e o VP Marco Kappel Ribeiro, reuniram-se com o superintendente do PGQP, Luiz Idelbrando Pierry, e sua equipe, para fazer uma avaliação da asses-

soria que o PMIRS® prestou na estruturação de um Escritório de Projetos para a instituição.

Junto com o PGQP, o PMIRS® também vem reforçando seu relacionamento com o Movimento Brasil Competitivo (MBC). A pauta de alguns encontros realizados durante o ano foi a intenção de desenvolver um projeto de implantação de um Escritório de Projetos em uma prefeitura de uma pequena cidade gaúcha.



Programa LIDER

O PMIRS® passou a integrar o programa LIDER (Liderança para o Desenvolvimento Regional), iniciativa que vem sendo conduzida pelo SEBRAE e já conta com a adesão de inúmeras outras instituições, como da Università Cattolica del Sacro Cuore, de Milão, na Itália, com amplo conhecimento e experiência na área de desenvolvimento Regional. O Programa visa à identificação e consolidação de governanças locais em prol do desenvolvimento de uma determinada região. A iniciativa busca agregar o setor público, setor privado e terceiro setor através de ações de mobilização, articulação e esforço de planejamento,

buscando-se identificar necessidades e prioridades da região. O Programa está sendo implantado no Rio Grande do Sul, em caráter piloto, e deverá ser replicado posteriormente em outros Estados da Federação. As regiões identificadas para esse projeto piloto foram: Fronteira Oeste, Campanha e Sul. Após identificação de um mapa estratégico em cada região e dos eixos temáticos a serem priorizados, o programa desdobra-se em projetos. É aqui que o PMIRS poderá aportar sua contribuição na forma de sensibilização e orientação para o uso das melhores práticas aplicáveis ao planejamento e execução de projetos.

Sindicato dos Engenheiros - SENGE

A parceria com o SENGE integra a história do Capítulo. Em 2017, uma iniciativa pioneira foi desenvolvida em conjunto, o UniversiDia, encontro que aconteceu no mês de setembro na sede do sindicato. O evento, como sugere o nome, foi voltado especificamente para estudantes universitários. Os palestrantes, todos voluntários do PMIRS, procuraram mostrar o papel do PMI no gerenciamento de projetos e as principais tendências atuais na área. Também se procurou focar em aspectos de projetos mais relacionados com a engenharia e arquitetura.



Universidades

O convênio com universidades é uma das formas de atuação mais consolidadas do PMIRS®. A modalidade de parceria tem o objetivo de, no mínimo, apoiar o desenvolvimento dos currículos de cursos de pós-graduação segundo as boas práticas de gerenciamento de projetos do PMI.

As iniciativas que fizeram parte desse universo em 2017, por ordem de envolvimento do PMIRS®, foram com a PUCRS, a UFRGS, a UCS, e o SENAI. Outras universidades também fazem parte do ciclo de relações do Capítulo, através de ações que vão do apoio à divulgação de alguma iniciativa educativa voltada à área do gerencia-

mento de projetos, o networking com filiados que podem compor o banco de professores, ou a realização de palestras. Essas instituições são: Unisinos, Unilasalle, Universidade de Santa Cruz (Unisc), Universidade Federal de Ciências da Saúde (UFCSPA).

>> **PUCRS** – a mais longa parceria entre instituições acadêmicas foi renovada após dez anos da realização de uma pós-graduação em gerenciamento de projetos voltado à área de TI. Em 2017, lançou o MBA em Negócios Digitais. As aulas iniciam em 2018.

>> **UFRGS** – pelo terceiro ano consecutivo apoia a Escola de Engenharia desta universidade com a realização da Pós-Graduação em Gerenciamento de Projetos junto ao departamento de engenharia da universidade

>> **UCS** – O PMIRS somou forças à Universidade de Caxias do Sul para realizar mais uma edição do MBA em Gerência de Projetos: A Teoria Alinhada e Aplicada às Organizações. As instituições trabalham em conjunto, nessa iniciativa, há alguns anos. O Branch Serra Gaúcha está sediado no local.

>> **SENAI** – O PMIRS assinou um Convênio de Parceria com esta instituição para apoiar o desenvolvimento de um curso de especialização em gerenciamento de projetos (MBA), mais voltado para as necessidades da indústria. O curso será ofertado a partir do segundo semestre de 2018



EVENTOS

A realização de eventos é uma das formas de disseminar as boas práticas de gerenciamento de projetos na sociedade e agregar valor aos filiados. Ao longo do ano, o PMIRS® desenvolve uma gama variada de iniciativas.

Almoce com o PMI

Dois encontros ocorreram ao longo de 2017, um em cada semestre do ano – nos meses de abril e julho. A proposta do mais antigo formato de evento do capítulo é reunir os filiados para um almoço

informal durante a semana. Entre os objetivos está atualizá-los sobre novidades, promover networking e apresentar novos filiados e certificados. Participaram em torno de 40 filiados.

Almoço com Projetos

Derivado do primeiro formato, o evento promove encontros mais longos, aos sábados. Além de proporcionar momentos de networking e trazer informações sobre as atividades do capítulo, tem a proposta de trazer um palestrante e promover

um debate sobre o tema. A edição de 2017 aconteceu no mês de maio. Reuniu 70 pessoas para ouvir a palestra da especialista Débora Brum sobre Estratégias para Comunicação Assertiva no Gerenciamento de Projetos.

Cursos Preparatórios

Ao longo do ano, o PMIRS realizou duas turmas preparatórias para o Exame de Certificação PMP® e CAPM® do PMI®. Elas aconteceram uma vez a cada semestre, com início, respectivamente, nos meses de maio e setembro. Participaram em torno de 20 pessoas. Entre as novidades de 2017 estavam os formatos das aulas e conteúdos trabalhados, além de um segundo simulado, e encontros exclusivos por Skype com os instrutores, que são alguns dos benefícios adicionados.



PMDays

Oseventostemáticos,compostospalestrase debates,aconteceram durante um turno, em diferentes espaços da capital e interior. Abaixo, segue um resumo das atrações realizadas em Porto Alegre.

29/06 - Tecnologia

Como inovações tecnológicas estão mudando os projetos? Com quais desafios e novas soluções os profissionais de gerenciamento de projetos estão tendo que se relacionar? Respostas e mais questões sobre esses temas foram abordadas durante edição do PMDay Tecnologia, que reuniu cerca de 90 participantes no auditório do Global Tecnopuc.

O evento foi composto por quatro palestras, momentos de debate, dinâmicas e diálogo com o público. Entre os palestrantes estavam o diretor da área de suporte e serviços para parceiros da América Latina da SAP, Ricardo Cruz, que abriu o evento trazendo reflexões sobre o “block chain”. No encerramento do evento, Francisco Ricalde, da IBM, trouxe exemplos sobre Projetos de Inteligência Artificial na Era Cognitiva, deixando evidente que esse já é o cenário que estamos vivendo. O Gerente de Programas Globais na Dell, Angelo Rosa, contou sobre a implementação da

ferramenta global de ITSM conduzida na Dell Technologies em paralelo à fusão com a EMC. E Vanderlei Pollon, Gerente Executivo na Unidade de Infraestrutura do Banrisul, compartilhou a inovação em um processo que a organização teve para um projeto de atualização do sistema operacional.



28/09 – PMO (Escritórios de Projetos)

Os desafios culturais ocuparam o centro das discussões durante o evento no auditório do Global Tecnopuc. A programação, formada por quatro palestras, abordou temas como os desafios do impacto da cultura na colaboração e agilidade em projetos, o desenvolvimento organizacional

nesse sentido, a influência do mindset ágil nas estruturas de PMO, e o papel do profissional na transformação ágil, que foi explorado através de um case da AGCO, maior empresa do mundo de maquinário agrícola, pelo responsável pelo PMO Global IT da AGCO, Juarez Poletto Jr.

O Diretor de Eventos Estratégicos do PMIRS, Luiz Adriano Ferreira, fez a palestra de abertura contextualizando a importância da cultura da mudança e da complexidade nas organizações. A pesquisadora e coach Elisete Pagano mostrou como é importante e possível desenvolver um ambiente e comportamento colaborativo. Outro palestrante que explorou a promoção da colaboração foi o especialista Fábio Cruz, que relacionou um mindset ágil nas organizações com PMO com a promoção de ambientes ágeis.



09/11 - Mulheres na Liderança

O evento aconteceu em parceria com o Grupo Guarias na TI ou WIT (Women in IT Inspiring) e teve participação e incentivo especial de uma das Mantenedoras, a Solluzione, na figura de Sílvia Somenzi. Além da apresentação sobre o PMI® a uma plateia diversa, formada por mais de 100 pessoas, Maria Luiza Malvezzi, Assessora de Planejamento do Hospital de Clínicas, apresentou a concepção do WIT, seguindo um movimento mundial de liderança feminina.

O PMDay seguiu com a palestra da sócia-diretora da Solluzione, Sílvia Somenzi. A empresária compartilhou sua trajetória e apontou alguns desafios em liderar, considerando seus aprendizados. A primeira VP da Assespro na história da entidade, Letícia Batistela, foi outra palestrante. Advogada, CEO da LB Consultoria, palestrou sobre o tema “um universo masculino, desviando barreiras e criando uma força complementar” e compartilhou ideias e experiências sobre posicionamento, enquanto mulher e líder, para ocupar espaços tradicionalmente masculinos. Rita Tomilin foi a última palestrante da tarde. Ela falou sobre mulheres na liderança em organizações não-

-governamentais, já que é VP do PMIRS, onde é voluntária, e Gerente de Projetos em outra ONG global, que é a WRI (World Resources Institute). O evento encerrou com um painel de debates. A mediação foi de Maria Luiza Malvezzi, Assessora de Planejamento do Hospital de Clínicas. Os participantes foram Debora Roesler, Diretora Executiva de TI da GETNET, Gabriela Braataz, Diretora Comercial Startech e Marcelo Violento, Diretor Regional da IBM.



27/11 - Setor Público

Com o objetivo aprofundar o debate sobre as boas práticas de gerenciamento de projetos no setor público, o PMIRS® realizou a segunda edição do PMDay voltado ao tema. O primeiro evento aconteceu em 2016.

A apresentação inicial foi feita pelo VP de Relações Institucionais e Marketing do Capítulo, Marco Kappel Ribeiro, que trouxe referências do posicionamento e atuação da instituição no Estado e no mundo em relação aos projetos da área. O GP da Procergs, Cia de Processamento de Dados do Rio Grande do Sul, com mais de 40 anos de experiência, e um dos fundadores do PMIRS, José Inácio Jaeger Neto, deu continuidade ao evento falando sobre os caminhos da transformação digital em âmbito governamental. Como de praxe, o PMDay incluiu o compartilhamento de cases. Um deles foi a evolução observada na Secretaria de Gestão de Obras do Rio Grande do Sul após a adoção de um sistema de gestão, apresentada por Vinicius da Silveira Piccini, integrante da equi-

pe de Desenvolvimento, Implementação e Manutenção do Sistema de Gestão de Obras da Secretaria. O projeto de implantação foi detalhado por Piccini. O outro case foi o da expansão da Linha 1 do Trensurb para Novo Hamburgo pelo Gerente de Desenvolvimento de Engenharia da empresa Trens Urbanos de Porto Alegre, Rafael Santos Lopes.



Congresso de Gerenciamento de Projetos

A 14ª edição do maior evento realizado pelo Capítulo, iniciativa que é referência no país, reuniu um público de 650 pessoas para debater temas como Liderança, PMO, Startups, MBAs e Gestão pública, entre os dias 18, 19 e 21 de outubro, no Centro de Eventos da PUCRS. Foi através de discussões sobre assuntos como esses, além da apresentação de cases e workshops, que o tema central proposto para o evento, "A vivência da gestão de projetos e a sinergia de suas abordagens", foi debatido. A programação de workshops contou com tópicos como neurolinguística aplicada em liderança, equipes e gestão; avaliação econômica e gestão

de riscos em projetos; TAKT PM; e Feedback para Gestores de Projetos. Nesta edição, os dois keynotes palestraram sobre liderança. O tema foi abordado de maneira inovadora pelo mexicano Manoel Bogado, na abertura, e pelo Coronel de Cavalaria do Exército Brasileiro, Luis Claudio Romaguera Pontes, no encerramento. Bogado ajudou os congressistas a entenderem a definição de liderança e a importância no cenário atual e no Triângulo de Talentos do PMI. Romaguera demonstrou liderança ao contar sua experiência no comando das tropas brasileiras que conduziram, por treze anos, a missão de paz da ONU no Haiti. Temas tradicionais no evento como, por exemplo, PMO e metodologias ágeis, foram somados ao universo dos MBAs, das Startups, ao contexto dos clubes esportivos e à gestão pública, que já vêm sendo abordados nas últimas edições. Profissionais de destaque nacional também marcaram presença, como Américo Pinto e José Finocchio Júnior.



Panel PMO Instituições Financeiras



Panel PMO Grenal



Panel MBA



Voluntários do 14º Congresso



Premiação Projeto do Ano para Sicredi



Premiação Projeto do Ano para Lamb Engenharia

NOVIDADE: Projeto do ano foi conhecido no evento

Durante o Congresso, foi entregue a 1ª edição do Prêmio Projeto do Ano, inspirado na premiação anual concedida internacionalmente pelo PMI Global. O concurso abriu inscrições no final do mês de junho para organizações de todos os portes e setores de atuação com sede no Rio Grande do Sul. Foram inscritos projetos de organizações como Concredul, Lojas Renner, Previsul Seguradora e Secretaria Estadual de Obras, Saneamento e Habitação, além dos projetos vencedores – da Lamb Construções e Engenharia e do Banco Sicredi. O corpo de jurados foi formado por membros da Diretoria Executiva e Conselhos Fiscais e Consultivo do PMIRS, profissionais especialistas em gerenciamento de projetos, com experiências em diferentes áreas. A premiação teve o objetivo de reconhecer empresas, organizações ou instituições que, por suas contribuições excepcionais, demonstraram liderança e iniciativa no avanço dos conceitos, técnicas, práticas e teorias da disciplina de Gerenciamento de Projetos, assim como se utilizaram das melhores práticas e ferramentas em sua gestão, obtiveram resultados or-

ganizacionais superiores e geraram impactos positivos à comunidade. Com o projeto “Copelmi – SSM”, dirigido pelo diretor Júlio Cesar Lamb, a Lamb Construção e Engenharia levou um dos prêmios do Projeto do Ano, concedido e anunciado pelo PMIRS na manhã de 20 de outubro.

O objetivo do projeto Copelmi – SSM foi a elaboração de projetos executivos, planejamento, suprimentos, execução e montagem das obras para a Implantação do Projeto Seival Sul Mineração, uma unidade de processamento de carvão com capacidade de 2.800.000,00 toneladas por ano para atendimento da usina termoelétrica PampaSul.

O Banco Cooperativo Sicredi foi premiado pelo projeto “Migração Cartão Transação”, tendo Susana Oliveira Marques como Gerente de Projeto. O projeto tem como objetivo realizar a migração sistêmica de cartões transação de acesso à conta-corrente para cartões de débito MasterCard, possibilitando um acréscimo na segurança de transações e minimizando riscos de ataques e fraudes.

INTERIOR

A atuação através dos Branches se dá como uma extensão viva do Capítulo, e apresenta todos os reflexos de sua movimentação, como se o mesmo estivesse atuando diretamente em sua área geográfica, conforme os objetivos definidos, provendo uma identidade local aos membros do PMI no Rio Grande do Sul. Por isso, a realização de eventos através dessas unidades e em diversas cidades do Estado é umas das atividades mais importantes de disseminação das boas práticas do PMI.

08/04 - PMDAY Engenharia

O Núcleo Noroeste Gaúcho do PMIRS, com sede na cidade de Passo Fundo (que se tornou o Branch Norte), promoveu o primeiro PMDay Engenharia na região, que focou no tema 'Gestão de Projetos na redução de desperdícios em obras: academia e mercado de trabalho'. O evento, que aconteceu no auditório da Agromac, do grupo FertiSystem, proporcionou aos participantes uma troca de experiências, promovendo um debate e a reflexão sobre o cenário atual na área de engenharia civil, e sobre a importância de práticas de gestão de projetos na redução de desperdício e custos na engenharia e construção. O assunto foi conduzido pelo palestrante Rogério Severo, PMP,

CVK, atuante na área de gestão, consultoria, planejamento e gerenciamento de obras e contratos em diversos segmentos do mercado, através da Technique Engenharia, Mantenedora do PMIRS.



08/07 - PMDAY Saúde

Em Passo Fundo ocorreu outra edição do PMDay, dessa vez, voltado à saúde. O evento foi realizado no auditório do Hospital São Vicente de Paulo Filial II pelos voluntários do Núcleo Noroeste Gaúcho do PMIRS (que se tornou o Branch Norte), e teve como tema central "O Gerenciamento de Projetos como propulsor para inovações estratégicas na área da Saúde". O PMDay Saúde teve uma programação formada por palestra, apresentação de case e debate. Um dos participantes foi o gestor da equipe de TI do Hospital Mãe de Deus de Porto Alegre, Ricardo Sahlberg, que falou sobre estratégias que podem ser adotadas pelas empresas da área para auxiliar no sucesso dos projetos. O sócio proprietário da clínica Amme, Paulo Serena,

apresentou o case da empresa, que tem como objetivo o atendimento aos pacientes contando com um quadro de profissionais qualificados e competentes por um custo reduzido, atendimento rápido e humanizado.



Ao final do evento foi realizado um painel com o tema “Gestão de Projetos: Inovação, desafios e oportunidades para a Saúde”, no qual compuseram a mesa o Coordenador de TI e Tecnologia Médica da empresa KOZMA, Artur Wendling, o Coordenador da Rede Pró-Saúde, Fernando de Oliveira, e o Secretário da Saúde do Município de Passo Fundo, Luiz Artur Rosa Filho.

16/09 - 1º Ciclo de Palestras

Em Passo Fundo também ocorreu a primeira edição do Ciclo de Palestras do Núcleo Noroeste (que se tornou o Branch Norte). O evento foi realizado no auditório ICEG da Universidade de Passo Fundo, e teve como tema central “Sustentabilidade e Tendências em Gerenciamento de Projetos”.

O Ciclo de Palestras teve uma programação formada por temas diversos e troca de experiências. O primeiro palestrante foi Leandro Vignochi, PMP, PRINCE2, MBA, membro do conselho consultivo do PMIRS e diretor da Exitus Gestão de Projetos e Processos, que falou sobre as novidades do PMBOK 6ª edição. Outra apresentação foi do professor de Pós-Graduação em Gerenciamento de Projetos, PMP, CSM (DXC), Guilherme Souto, que abordou o tema exponencialidade das empresas e o papel do Gestor de Projetos nessa nova tendência.

A tarde continuou com a palestra oferecida por Janaína Rafaela Rosa, gestora empresarial e Master Coach, com o tema: Comportamentos para o sucesso na Gestão de Projetos. A programação teve andamento com Cesar Dal Maso, consultor empresarial, professor de Pós-Graduação, autor de livros e Ph.D. Ele compartilhou a estratégia em gerenciamento de projetos utilizada pela Disney na criação dos seus parques, em especial o Imagineering. O encerramento foi

realizado por Fábio Cruz, PMP, CSM, PRINCE2, ITIL, professor, palestrante, empreendedor, autor e trainer, que trouxe a importância dos métodos ágeis na construção de experiências e resultados mais satisfatórios para seus projetos. O tema abordado foi: Transformando na prática uma empresa Tradicional em Ágil.

Além da programação de palestras, o ciclo foi marcado por momentos de integração, homenagens aos novos filiados ao capítulo na região, debates e um workshop, ministrado por Fábio Cruz. O tema abordado foi Agile Scaled Game. A oficina propôs uma revisão de conceitos ágeis e aplicação de dinâmicas para fixá-los. Por meio de dinâmicas baseadas no método LEGO® SERIOUS PLAY®, o especialista demonstrou como é possível haver a escalabilidade de interação de diversos times de projetos ágeis em busca de um objetivo comum.



6 e 7/11 - Desafios e Tendências em Gerenciamento de Projetos na Região Sul

A palestra Gestão de Projetos: Desafios e Tendências, ministrada pelo VP Marco Antônio Kappel Ribeiro, reuniu mais de 100 estudantes no dia 7 de novembro, na Universidade Federal do Pampa, na cidade de Bagé. Na oportunidade, o trabalho desenvolvido pelo Branch foi apresentado, visando fomentar e disseminar o gerenciamento de projetos na região. Durante o evento, as empresas juniores da própria universidade também apresentaram suas atividades dentro da área de projetos. No dia 8 de novembro, foi realizada uma palestra voltada especifi-

camente para Escritório de Projetos, ministrada pelo VP Marco Kappel Ribeiro, nas dependências da Companhia de Geração Térmica CGTEE/Eletróbrás, no município de Candiota. Após o evento, os voluntários do Branch Extremo Sul fizeram uma visita às instalações da CGTEE. Eles foram recepcionados pelo diretor de operações Felipe Rodrigues. Na ocasião, foi discutida a importância das boas práticas da gestão de projetos e das iniciativas sobre a discussão do tema na região da campanha.



16/11 – PMDay Projetos Sociais

O formato do evento PMDay, pela primeira vez voltado ao terceiro setor, abordou o tema central “Responsabilidade Social: Qual é o seu Projeto?”, através de quatro palestras com apresentação de cases. Durante a programação, que aconteceu na Universidade de Caxias do Sul, a Gerente Geral Tamires Cordeiro apresentou o trabalho realizado pela Junior Achievement com crianças e adolescentes em período escolar. E a Gerente Corporativa de Responsabilidade Social das Empresas Randon, Maurien Barbosa, mostrou o trabalho realizado Instituto Elisabetha Randon Pró

Educação e Cultura, cujo objetivo é o de promover a cidadania e o desenvolvimento social, por meio de ações direcionadas à educação, à cultura, à assistência social e ao estímulo à prática do voluntariado. As duas instituições têm parcerias com o Capítulo no Rio Grande do Sul.

Além delas, o então diretor de Projetos Sociais, Fernando Bartelle, detalhou o trabalho realizado pelo PMI através do PMief, a Fundação Educacional da entidade. Como encerramento, o Frei Jaiem Bettega apresentou o Projeto Mão Amiga, que encaminha

para escolas particulares crianças carentes, de zero a quatro anos, que não conseguem vaga no ensino gratuito, e para o qual foram doados os alimentos solicitados aos participantes junto à inscrição. A Casa Anjo Voluntários também recebeu donativos.

12º Seminário de Gerenciamento de Projetos da Serra

A 12ª edição do Seminário de Gerenciamento de Projetos da Serra Gaúcha contou com uma programação de palestras e apresentação de cases, abordando o tema central “Gerenciamento de Projetos para quem sabe onde quer chegar”. Além disso, três workshops fizeram parte do evento, que ocorreu de 21 a 24 de junho na UCS, em Caxias do Sul. Na ocasião, foram detalhados

assuntos como coaching, Design Thinking aplicado ao planejamento de escopo, e Gestão do tempo. Durante o dia de palestras, 24, especialistas de diversas áreas debateram tópicos relacionados à gestão de riscos e de tempo, PMO, inovação aberta e organizações exponenciais. O evento contou com a participação de cerca de 200 pessoas.



Organizações Exponenciais: e agora GP?! foi o tema apresentado pelo keynote speaker, Guilherme Souto, da DXC Technology. O conceito de inovação aberta ou multilateral foi trazido por Caroline Capitani, da Ilegra.

Edenilson Luz dos Reis, do Círculo Estratégico Consultoria, com atuação focada no setor de segurança, destacou benefícios do gerenciamento de riscos, como a promoção de meto-



dologia para avaliação de ações futuras, o processo de tomada de decisão aprimorado, o planejamento de redução de perdas, e o cumprimento da legislação.

Alex Rosa, VP de Filiação do PMIRS, falou sobre gestão do tempo, tema que o profissional detalhou durante workshop incluído na grade dessa edição.



Dois cases foram apresentados durante o evento. Um deles foi o do Grupo Silvestrin, referência na área de importação e distribuição de frutas na região e Estado, através da apresentação do Gerente de Operações, Geraldo Virgilio Bampi. Ele contou como o grupo intensificou o uso do gerenciamento de projetos na empresa, através da assessoria da Exitus Gestão de Projetos, patrocinador do evento.



O outro case foi apresentado pela consultora da Ernest&Young, Luiza Souza da Silva, que destacou que um dos pontos chave na implantação de um Escritórios de Projetos é o entendimento sobre a estrutura organizacional e, portanto, de poder.



TERCEIRO SETOR

As ações realizadas pelo PMI para esse segmento da sociedade civil acontecem, no mundo todo, através da filosofia e do braço filantrópico PMlef. Essa atuação se dá através de três pilares principais:

1. qualificação em projetos, 2. bolsas e prêmios, 3. trabalho com juventude, principalmente, ensino fundamental, e trabalho com ONGs, fundações e outras instituições sem fins lucrativos.

A criação do Núcleo Jovem do PMI foi uma das entregas da Diretoria de Projetos Sociais do capítulo, cuja atuação é voltada ao terceiro setor, e aconteceu durante o 14o Congresso de Gerenciamento do PMIRS, no mês de outubro. A ideia é incluir e empoderar jovens entre 15 e 23 anos dentro do capítulo. O projeto está incluído no programa “GPs do Futuro”, que será implementado pela diretoria ao longo dos próximos anos. A iniciativa visa a formação completa de novos profissionais dentro do PMI. O trabalho é pautado em levar o Gerenciamento de Projetos à realidade atual dos jovens,

para que possam ser trazidos para a vivência da área, através do convívio e da mentoria de profissionais experientes.



A assinatura de um convênio, no mês de junho, com a WRI Brasil, braço da World Resources Institute, organização global de pesquisa que promove caminhos inovadores para um planeta sustentável, foi uma forma de expandir a atuação do capítulo na sociedade civil. Essa organização atua em estreita colaboração com lideranças locais, a fim de proteger o meio am-

biente e criar soluções que contribuam para a prosperidade dos países em que atua, de forma inclusiva e sustentável.

A principal ação da parceria foi a realização de um treinamento para “líderes emergentes” da Instituição durante o encontro anual de planejamento da WRI. A capacitação foi ministrada pelo Diretor de Projetos Sociais do PMIRS, Fernando Bartelle, em Cancun, no México, e teve como foco a gestão de projetos e a gestão de pessoas e de conflitos. Os treinados - jovens com idade entre 20 e 25 anos-, eram funcionários da instituição de diversos países em que atua. Posteriormente, o mesmo treinamento foi ministrado para um grupo de funcionários da WRI no Brasil, em Porto Alegre.

No mês de março, o capítulo formalizou o início de um trabalho em conjunto com a Junior Achievement Rio Grande do Sul (JARS), associação voltada a capacitar e preparar o espírito empreendedor em jovens em idade escolar para serem bem sucedidos na sociedade e em uma economia globalizada. A partir dessa parceria, o objetivo é instrumentalizar esses jovens com os conhecimentos e as ferramentas disponíveis na área do gerenciamento de projetos, através das ações da JARS em escolas e grupos de jovens no Estado. Isso está sendo possível através do envolvimento de filiados do capítulo em programas e ações realizadas pela instituição.

Três ações deram início à parceria. Uma delas foi o compartilhamento de boas práticas de gerenciamento de projetos e de ferramentas para contribuir com o desenvolvimento e o trabalho realizado por um grupo de jovens que faz parte do NEXA-RS. Esse núcleo do JA é formado por estudantes que, hoje, têm entre 17 e 20 anos, ex-participantes dos programas do Ensino Médio da Junior Achievement, e que decidiram continuar em contato com o empreendedorismo.

Através da capacitação desse grupo, a JA, em parceria com o PMIRS, capacitou 50 jovens do Ensino Médio em habilidades de Gestão de Projetos no Rio Grande do Sul. A ação levou para as escolas o conteúdo do Programa através do voluntariado. Voluntários do PMIRS e membros da JARS, envolvidos no programa “Gestão de Projetos, Habilidades para a Vida”, trabalharam no desenvolvimento de um material didático voltado a estudantes do segundo ano do ensino médio. A partir da metodologia, os jovens são convidados a entender conceitos e habilidades relacionados a projetos, aplicá-los e apresentá-los como competência para a vida e como

alternativa profissional. Outra iniciativa foi a participação do Diretor Fernando Bartelle como “advisor” (espécie de mentor) no Programa Miniempresa do JÁ, que aconteceu na Escola Estadual Júlio de Castilho, em Porto Alegre. O objetivo da sua participação é ver de perto o programa acontecendo, aprender como ele acontece e poder ajudar da melhor forma possível

A terceira vertente de atuação aconteceu ao longo de cinco encontros, com 4 horas de duração cada um, com 25 jovens integrantes do Grupo NEXA. Eles foram capacitados sobre boas práticas de implementação de Escritório de Projetos. Os temas trabalhados durante o treinamento, que ocorreu ao longo dos meses de maio e junho, foram processos de seleção de projetos, definição de processos e ferramenta do PMO. O PMIRS deve seguir a capacitação dos integrantes do Grupo NEXA ao longo do semestre através de um trabalho de mentoring.



Palestra no Colégio Farroupilha

Em abril, cerca de 30 funcionários do Colégio Farroupilha, um dos mais tradicionais de Porto Alegre, conheceram um pouco mais sobre a área de gerenciamento de projetos, e como o conhecimento sobre ela pode ajudar a contribuir com a melhoria da educação no país. Entre os palestrantes estavam voluntários do PMIRS. Eles falaram sobre o PMI e o PMIRS, além de apresentarem cases do PMlef sobre projetos junto à área educacional em outros lugares do mundo. Na plateia estavam gestores de áreas como TI, pedagogia e manutenção.

VOLUNTARIADO

O trabalho voluntário é um dos principais motores de funcionamento do PMI no mundo todo. Não é diferente nos capítulos. No PMIRS, todo o ano, premia-se trabalhos realizados por voluntários. Em 2017, os voluntários reconhecidos como Destaques do Ano, escolhidos pelos seus vice-presidentes e diretores, também voluntários, foram: Daniel Garbin (VP de Expansão e Branches), Margô Canto (VP de filiação), Leonardo Stumpf (VP de Governança e Finanças), Natália Michalski (VP de Voluntariado) e Laura Ramirez (VP de Desenvolvimento Profissional). Outro reconhecimento é para

o trabalho entregue de forma geral pelas diretorias. As duas escolhidas foram a Diretoria de Projetos Sociais, representada por Fernando Bartelle, e a Diretoria de Filiação, por Ricardo Zago. Além desses prêmios, foram contemplados o Instrutor Destaque, com a voluntária Deborah Selistre. A Vice-Presidente destaque foi a VP de Expansão e Branches, com Cíntia Schoeninguer. O Conselheiro Destaque foi Cesar Santos. E o Voluntário Algo+ foi Giovana D'Alascio. Neste ano, homenageou-se a secretária do PMIRS, Andrea Paris, com um prêmio de Secretária do Ano.



Homenagem Conselho Fiscal



Vps e Presidente



Presidente com Apresentadores, Diretora e VP de Voluntariado



Representantes dos Branches, VP recebeu o prêmio de Destaque

Um momento muito esperado da premiação é quando são conhecidos os Projetos do Ano. Foram eles: em primeiro lugar, o Projeto: Mapeamento de Processos Principais, da Vice-Presidência de Governança e Finanças. O segundo lugar foi para o Programa Ser Filiado é Show, da Vice-Presidência de Filiação.



Premiados

Outros momentos dos nossos voluntários que marcaram 2017



2º Encontro de Branches



Estande Filiação



Palestra no PMI Ceará



Voluntários do Seminário da Serra



Voluntários do novo Branch Norte



Voluntários PMlef



www.pmir.org.br