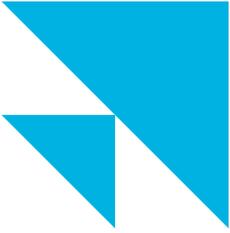




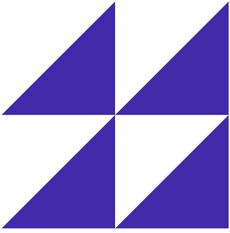
Talent Gap:

Tendências de emprego em dez
anos, custos de junho de 2021
e implicações globais



Introdução

Este relatório do PMI faz parte de uma análise retrospectiva sobre 10 anos de empregabilidade orientada ao gerenciamento de projetos. Para entender o crescimento da profissão de Gerentes de Projetos e as competências necessárias, nós analisamos indústrias que dependem fortemente de habilidades em gerenciamento de projetos. No relatório, estas indústrias são chamadas de “indústrias projetizadas” e incluem manufatura e construção; finanças e seguros; informação e publicação; gerenciamento e serviços profissionais; óleo e gás; e serviços de utilidades públicas. Usando os dados disponíveis, nós projetamos as competências necessárias e mensuramos o tamanho da carência de profissionais com estas habilidades no mercado de trabalho. A metodologia também foi desenvolvida para estimar o impacto da carência dessas habilidades na economia global.

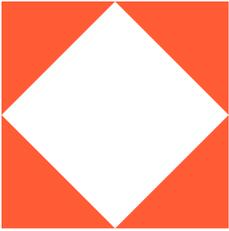


PMOE: Tendências e custos da carência de habilidades

Mundialmente, o desequilíbrio entre a demanda por competências de gerenciamento de projeto e a disponibilidade de talentos persiste. Isto abre uma série de novas oportunidades de trabalho no mercado de gerenciamento de projetos para profissionais e todos aqueles que querem fazer parte como agentes de mudança, que independente de seu cargo, se inspiram e são preparados para liderar mudanças e tornar ideias em realidade. Pesquisas do PMI revelam três razões para a persistência do desequilíbrio de competências desde o início das análises de dados em 2008:

- Um aumento no número de empregos que requerem habilidades de gerenciamento de projetos
- Maior demanda por profissionais de projeto em países emergentes e em desenvolvimento devido ao crescimento econômico
- A taxa de aposentadoria da força de trabalho (de profissionais)

Melhorar a qualificação dos profissionais e empoderar a nova geração de talentos com as competências necessárias ao gerenciamento de projeto será fundamental para reduzir a lacuna de talentos



A economia global precisará de (aproximadamente) 25 milhões de novos profissionais de projetos até 2030. Para suprimir a lacuna de talentos, 2.3 milhões de pessoas precisarão ingressar no mercado de gerenciamento de projetos todos os anos apenas para atender à demanda - isso inclui gerentes de projeto e todos os agentes de mudança.

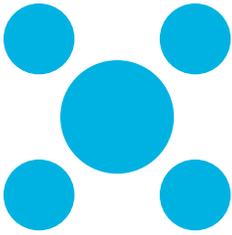
Até 2030, apenas 77 milhões de profissionais de gerenciamento de projetos se afastarão de projetos devido à aposentadoria.



Apesar do COVID-19 ter causado uma contração no mercado de gerenciamento de projetos, é esperado crescimento maior que o usual para várias categorias de empregos após a pandemia.

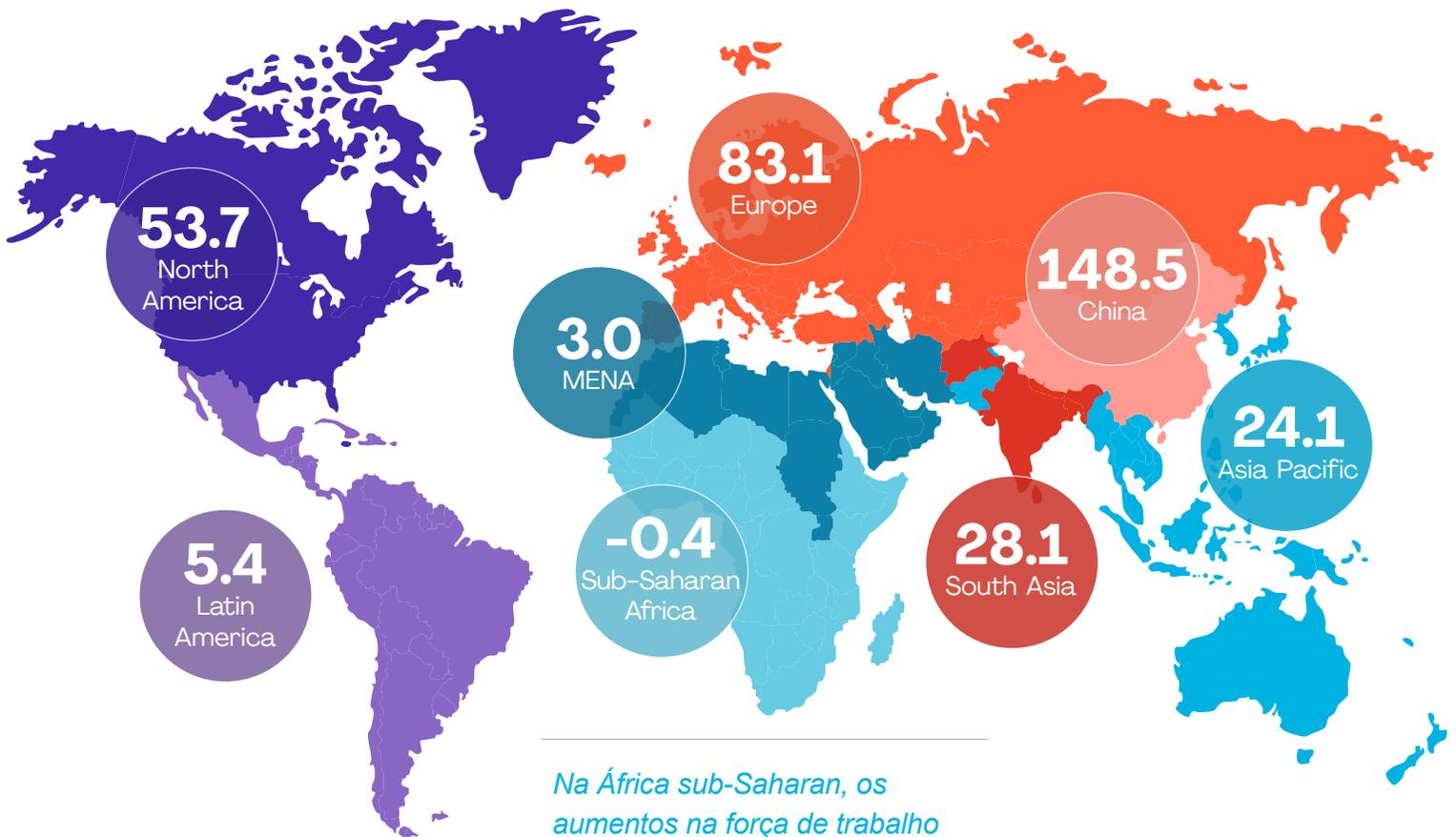
A demanda urgente por trabalhadores com habilidades de gerenciamento de projetos foi reiterada por um estudo recente do PMI, que citou o gerenciamento de projetos como uma das 5 principais áreas que líderes de negócios gostariam de priorizar em 2021.

À medida que mais e mais indústrias tornam-se orientadas à projetos, as organizações precisarão garantir que seus funcionários conseguirão adquirir as habilidades de gerenciamento de projeto necessárias para o sucesso.

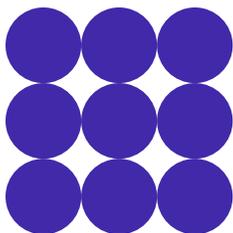


A lacuna de talentos é um risco considerável para organizações que dependem de profissionais para implementar iniciativas estratégicas dentro do prazo e orçamento. **Esta lacuna de talentos provavelmente impactará todas as regiões, resultando em uma perda potencial de até US\$345.5 bilhões no PIB global até 2030.**

PIB em risco em US\$ bilhões 2019–2030



Na África sub-Sahariana, os aumentos na força de trabalho total das indústrias projetadas compensarão qualquer risco do PIB devido à escassez de talentos.



Setores Líderes

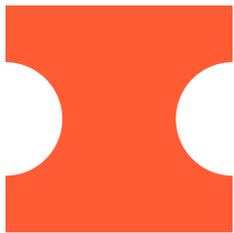
Várias indústrias, como publicações e profissionais de serviços, estão se tornando cada vez mais orientadas a projetos.

O crescimento nesses setores tem aumentado e está orientando ao aumento da demanda por habilidades de gerenciamento de projeto, criando ainda mais empregos nesta área nos próximos dez anos.

Espera-se que a taxa de crescimento de empregos relacionados ao gerenciamento de projetos nas indústrias projetizadas seja maior que do que para o emprego geral nessas indústrias.

Isto indica uma maior demanda por cargos - e pessoas qualificadas para preenchê-los.

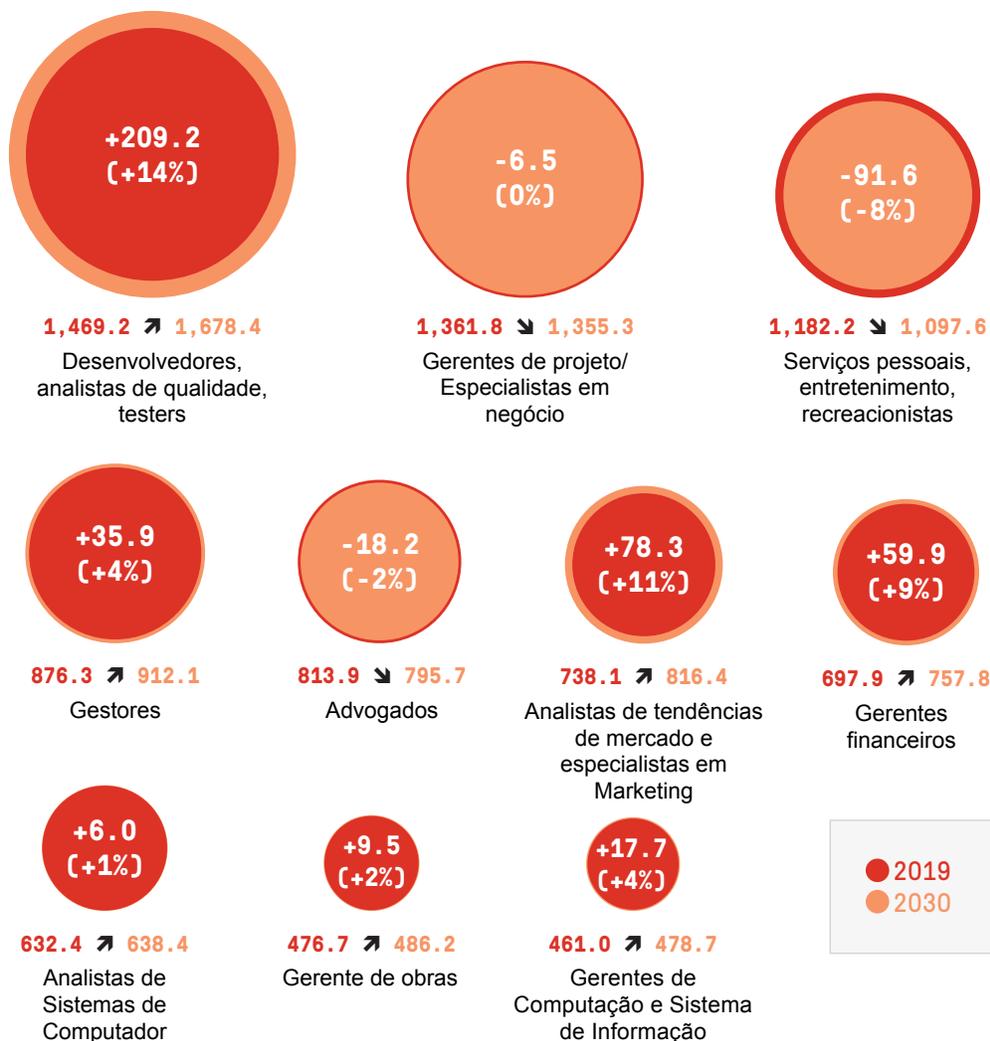
Global PMOE na projeção das indústrias	2019	2030	% Mudança
 Manufatura e Construção	54,237,834	61,414,110	13.2%
 Informação e Publicação	17,110,254	19,706,016	15.2%
 Finanças e Seguros	9,657,125	11,091,517	14.9%
 Gerenciamento & Profissionais de Serviços	8,481,757	9,436,704	11.3%
 Serviços de utilidade pública	925,123	1,042,746	12.7%
 Óleo e Gás	159,551	159,348	-0.1%
Total	90,571,644	102,850,442	13.6%

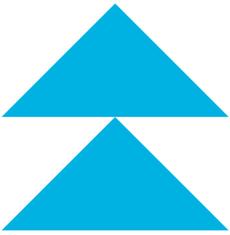


PMOE Crescimento

De acordo com uma análise do U.S. Bureau of Labor Statistics, **o maior e mais rápido crescimento será no setor de desenvolvimento de software - um crescimento projetado em 14% entre 2019 e 2030.** Grande parte deste crescimento virá do desenvolvimento de aplicativos para celulares, segurança digital e um crescimento em tecnologia voltada a serviços de saúde. As ocupações em gerenciamento de projetos e operações comerciais também terão um aumento constante nos próximos dez anos, apesar de uma queda relacionada à pandemia.

O crescimento da empregabilidade em gerenciamento de projetos nos Estados Unidos

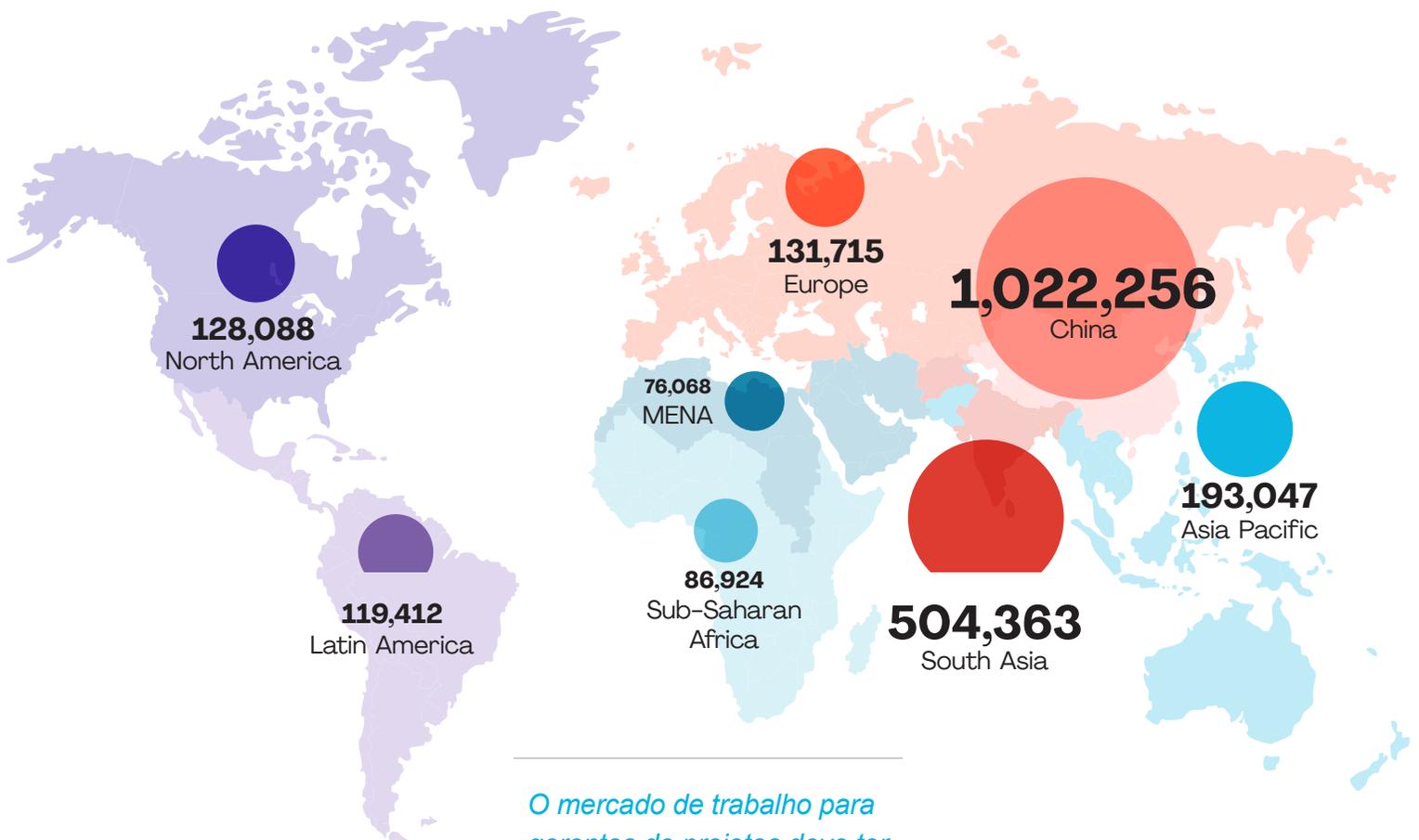




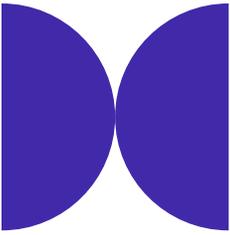
Tendências Regionais

O sucesso do projeto está nas oportunidades substanciais em cada as regiões. Um aumento no número de empregos que exigem habilidades de gerenciamento de projetos é particularmente prevalente em países em desenvolvimento e emergentes.

Vagas anuais de empregos de gerenciamento de projeto por região

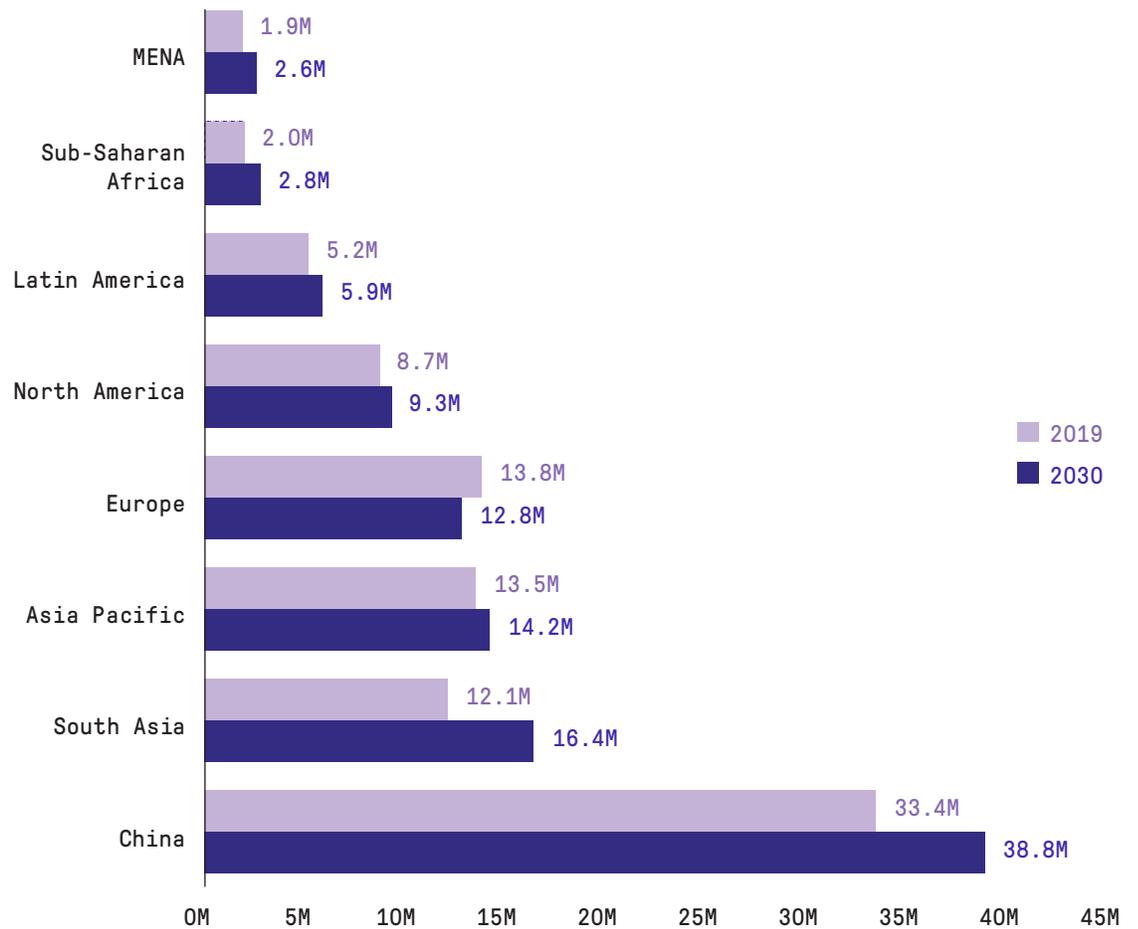


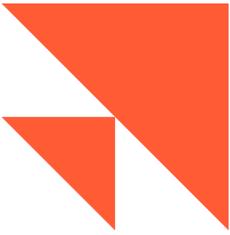
O mercado de trabalho para gerentes de projetos deve ter crescimento de 3% para 3,2% da empregabilidade total



Em números absolutos, a demanda anual de empregabilidade orientada ao gerenciamento de projetos (PMOE) é maior na China, seguida pelo sul da Ásia. Na verdade, quatro quintos do crescimento do PMOE ocorrerão apenas na China e no sul da Ásia. Essas duas regiões terão as duas maiores forças de trabalho de PMOE até 2030, com o sul da Ásia ultrapassando a Ásia-Pacífico e a Europa.

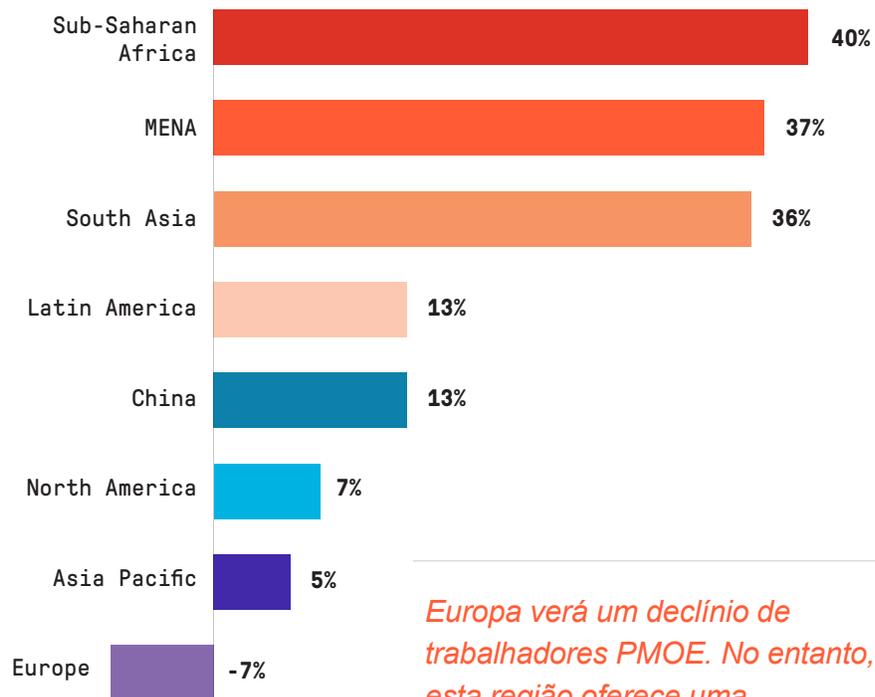
PMOE Regional em Indústrias Projetadas em Milhões



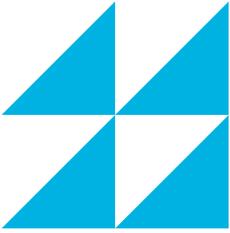


A África sub-Saharan, Médio Oriente e Norte da África são as menores regiões de crescimento para PMOE. Mas o potencial de expansão econômica a longo prazo é encorajador à medida que essas economias se transformam. A taxa projetada de crescimento do PMOE também indica que o desenvolvimento dessas regiões está aumentando.

Crescimento percentual do PMOE em indústrias projetadas 2019–2030



Europa verá um declínio de trabalhadores PMOE. No entanto, esta região oferece uma oportunidade para novos ingressantes na profissão.

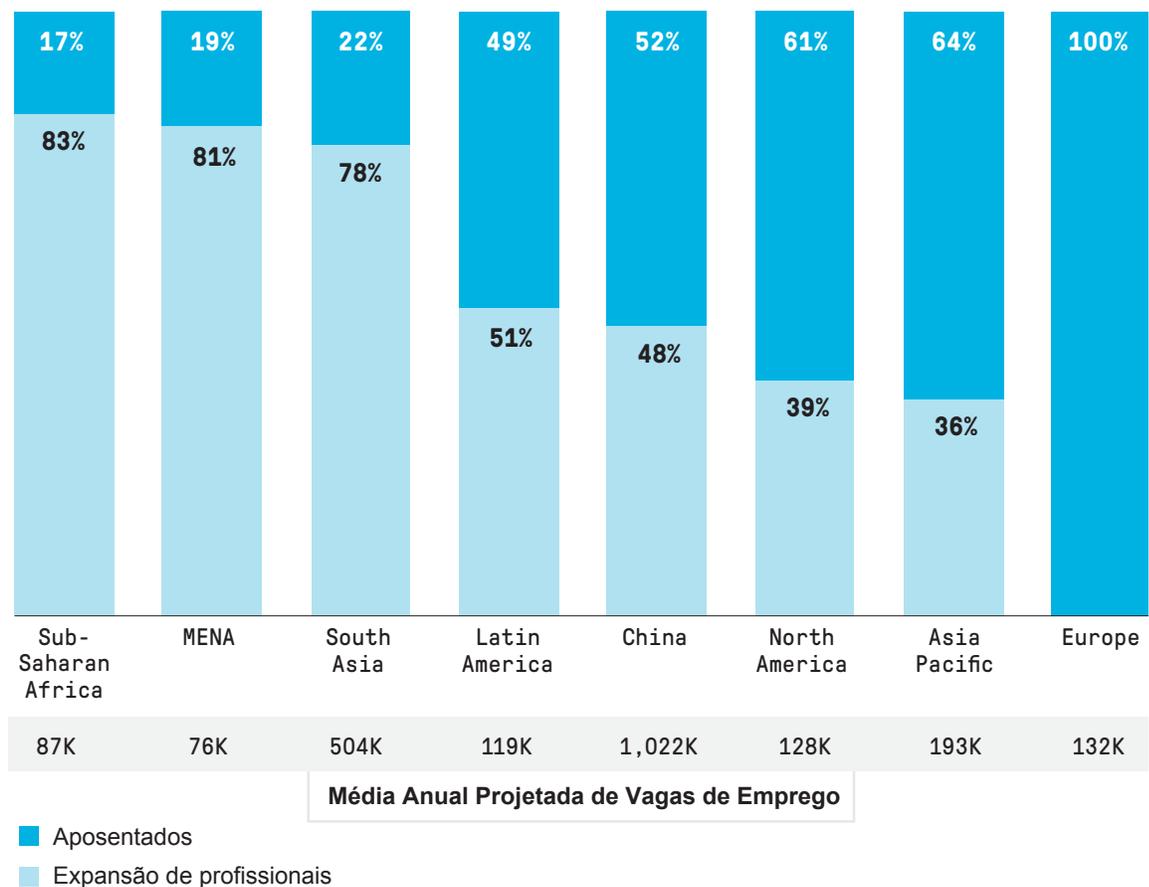


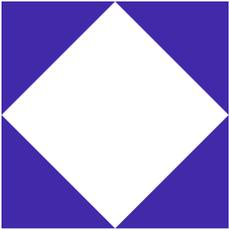
Vantagens dos jovens

A taxa de expansão da força de trabalho em PMOE devido ao crescimento econômico na África sub-Sahariana, Médio Oriente e Norte da África (MENA) e Sul da Ásia abre uma série de oportunidades para a próxima geração de talentos. Com dois terços da população no MENA com menos de 35 anos e com alto desemprego entre os jovens², a demanda por talentos em projetos também representa um plano de carreira significativo para os novos participantes na região. Em regiões desenvolvidas, como Europa e China, a aposentadoria iminente de grandes populações de 55 a 64 anos criará uma maior necessidade de jovens para preencher a lacuna de talentos.

Fonte de Vagas Anuais de Emprego Projetadas 2019–2030

As taxas de aposentadoria são uma fonte maior de abertura de empregos para economias mais desenvolvidas.



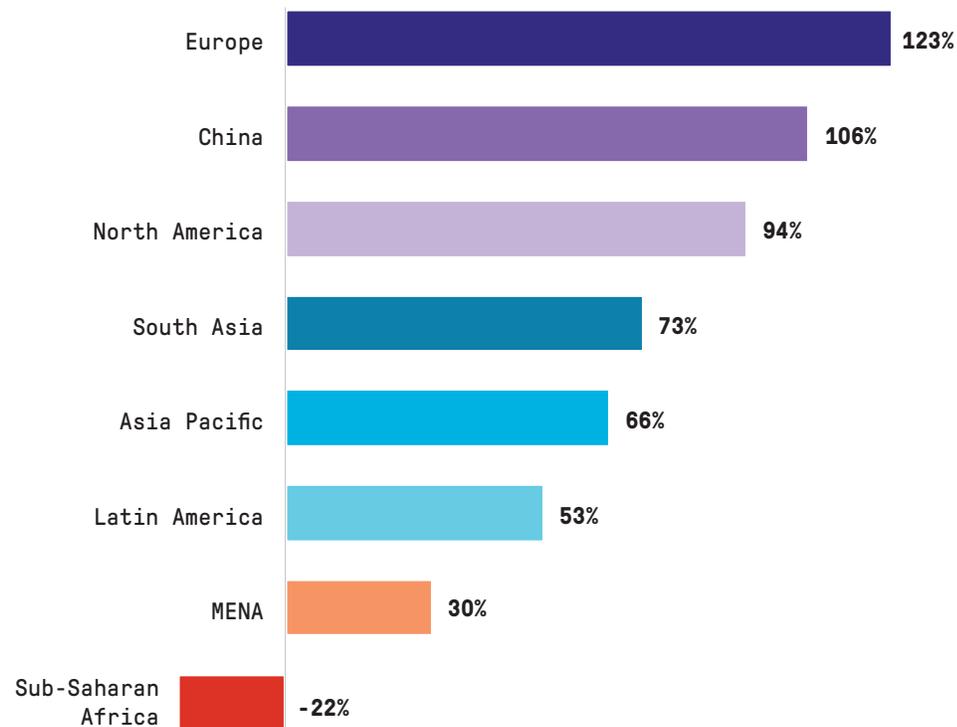


Onde a produtividade encontra o crescimento

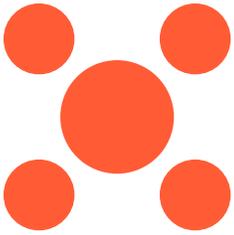
Os projetos e sua gestão bem-sucedida são essenciais para a indústria e o crescimento econômico. **Estima-se que o PIB total das indústrias projetadas aumente de US\$ 24,7 trilhões em 2019 para US\$ 34,5 trilhões em 2030.**

Curiosamente, nossas descobertas também mostram que os benefícios do aumento da produtividade se correlacionam com um PIB mais alto. A parcela do aumento do PIB devido à melhoria da produtividade em indústrias projetadas é projetada para ser maior na Europa, China e América do Norte. Para que as regiões com PIB mais baixo sustentem o crescimento, níveis mais altos de produtividade sustentados pelo PMOE serão vitais para seu futuro.

Porcentagem de aumento do PIB da indústria projetada devido à melhoria da produtividade 2019–2030



A África sub-Saharan mostra uma parcela negativa do PIB para a produtividade devido ao crescimento da força de trabalho ultrapassar a produtividade.



Capacite seu pessoal

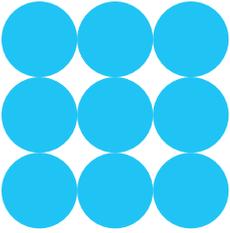
É improvável que a demanda global por talentos em gerenciamento de projetos seja atendida até 2030, a menos que as organizações promovam uma cultura de aprendizado contínuo. Uma nova forma de capacitação dos funcionários será um foco central para as organizações mais resilientes.

Em um estudo recente da McKinsey, quase 80% dos líderes empresariais citaram o desenvolvimento de capacidades como “muito” ou “extremamente” importante para o crescimento de suas organizações, em comparação com 59% antes da pandemia.³

Para promover seus próprios talentos, as organizações precisarão defender novas iniciativas de aprendizagem e explorar parcerias para munir os funcionários com as habilidades necessárias de gerenciamento de projetos.

Esses recursos incluem habilidades de poder, como colaboração e liderança; Acuidade Empresarial para criar funcionários completos; e dominar novas formas de trabalhar, como o aumento do uso de ferramentas de solução de problemas aprimoradas pela tecnologia.





Oportunidade de carreira

Existem muitos caminhos para se tornar um profissional de projetos. Em um futuro pós-pandemia, os líderes de projeto e todos os agentes de mudança têm a chance de promover mudanças reais. É também uma profissão financeiramente gratificante. Em 2019, os salários nos Estados Unidos para PMOE em indústrias projetadas foram muito mais altos, em média, do que os salários de não PMOE - **um acréscimo de 78%**.

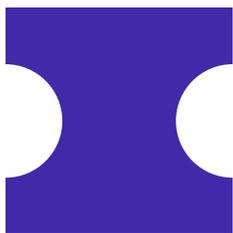
Em nível global, a certificação Project Management Professional (PMP)® demonstrou aumentar os níveis salariais. Na 11ª edição do PMI's Earning Power: Project Management Salary Survey, os entrevistados com certificação PMP relataram uma média salarial mais alta do que os profissionais de projetos sem certificação PMP – **22% mais altos em média nos 42 países pesquisados.**

Salário médio para ocupações de
PMOE em indústrias projetadas nos
EUA

US\$111,399

Salário médio para ocupações não
PMOE em indústrias projetadas
nos EUA

US\$62,572



Sobre o PMI

O Project Management Institute (PMI) é a associação profissional líder a nível mundial destinada a uma comunidade crescente de milhões de profissionais de gerenciamento de projetos e agentes de mudança ao redor do mundo.

Como a principal autoridade mundial em gerenciamento de projetos, o PMI capacita as pessoas a transformar ideias em realidade. Promovendo networking, colaboração, pesquisa e educação, o PMI prepara organizações e indivíduos para trabalhar de maneira mais inteligente, para que possam obter sucesso em um mundo em mudança.

Com base em um legado diferenciado, datado de 1969, o PMI é uma organização “com objetivos específicos” que trabalha em quase todos os países do mundo para promover carreiras, fortalecer o sucesso organizacional e capacitar agentes de mudança com novas habilidades e formas de trabalhar para maximizar seu impacto. As ofertas do PMI incluem padrões globalmente reconhecidos, certificações, cursos online, liderança, ferramentas, publicações digitais e comunidades. Visite-nos em PMI.org, ProjectManagement.com, facebook.com/PMIInstitute e no Twitter [@PMIInstitute](https://twitter.com/PMIInstitute).

Sobre o relatório

Talent Gap: Tendências, Custos e Implicações Globais de Emprego em Dez Anos 2021 é a quarta avaliação de empregos em gerenciamento de projetos e atividades da indústria realizada para o PMI pelo Anderson Economic Group.

Os dados regionais neste relatório são modelados em países selecionados, considerando dados de outros países nas regiões. Ásia-Pacífico (Indonésia, Japão), China (China continental), Europa (Alemanha, Reino Unido), América Latina (Brasil, Colômbia), MENA (Egito, Arábia Saudita), América do Norte (Canadá, Estados Unidos), Subsaariana África (Nigéria, África do Sul) e Sul da Ásia (Índia).

Fontes

- 1 A Pesquisa Global Make Reality 2020-2021 consistiu em duas pesquisas e 8.750 entrevistados, PMI.
- 2 Bjerde, Anna. 13 de janeiro de 2020. *Cumprindo as aspirações da Juventude do MENA*, Banco Mundial.
- 3 McKinsey Acelerar. 23 de novembro de 2020. *Repensar os recursos para emergir mais forte do COVID-19*.



Impulsionando a Economia™

PMI.org



Project Management Institute | Global Headquarters | 14 Campus Blvd Newtown Square, PA 19073-3299 USA | Tel: +1 610 356 4600

©2021 Project Management Institute. Todos os direitos reservados. "PMI", o logotipo do PMI e o slogan "Powering the Project Economy" são marcas registradas do Project Management Institute, Inc. Para obter uma lista abrangente das marcas registradas do PMI, entre em contato com o Departamento Jurídico do PMI. Todas as outras marcas comerciais, marcas de serviço, nomes comerciais, identidade visual, nomes de produtos e logotipos aqui apresentados são de propriedade de seus respectivos proprietários. Quaisquer direitos não expressamente concedidos neste documento são reservados. CNT-21-026-TL(04/2021)