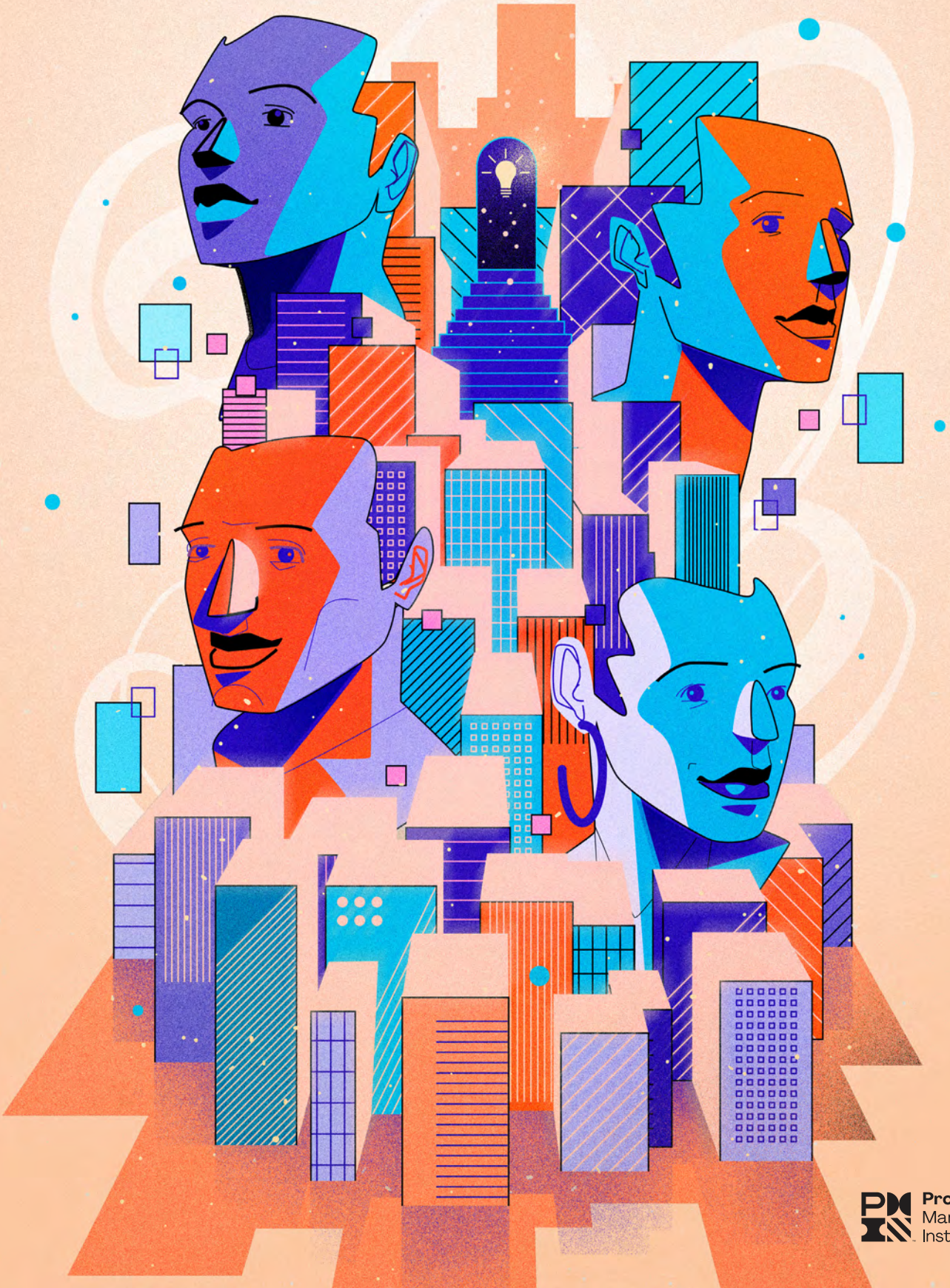
Tendências Globais de Emprego

Gestão de Projetos 2023



Project Management Institute

Conteúdo

Por que ainda há demanda para talento de projeto? 3

Quais habilidades oferecerão uma vantagem para a carreira .. 4

Tendência de Talento na Ásia-Pacífico? 5

Tendência de Talento na China? 8

Tendência de Talento na Europa? 10

Perda de Talentos Continua um Grande Risco 13

Tendência de Talento na América Latina 14

Tendência de Talento no Oriente Médio e Norte Africano 17

O Que Tem Conduzido Retenção de Talento? 20

Tendência de Talento na América do Norte 21

Tendência de Talento no Sul Asiático 24

Veja Quem Está Contratando – e Quem Está Pagando 27

Tendência de Talento na África Subsaariana 28

Oportunidade Está Batendo na Porta 31

Ilustrações por Denis Freitas

Tradução PT: Rodrigo Schmitz Colpani – Engenheiro e Voluntário PMIRS

Por que ainda há demanda de talento de projeto?

Apesar de disrupção e incerteza, profissionais de projeto continuam tendo fortes oportunidade para avançarem suas carreiras.

A agitação econômica obscurece todas as projeções para 2023, já que os ganhos do PIB em quase todos os países devem diminuir.

O Fundo Monetário Internacional (FMI) projeta um crescimento econômico de 2,9% em 2023, abaixo do crescimento de 3,4% esperado para 2022. E o prognóstico é ainda mais preocupante para as economias avançadas, que estimulam grande parte da atividade de projetos no mundo. Mesmo com muitas empresas apertando os cintos para responderem a essa baixa, ainda há uma séria falta de talentos.

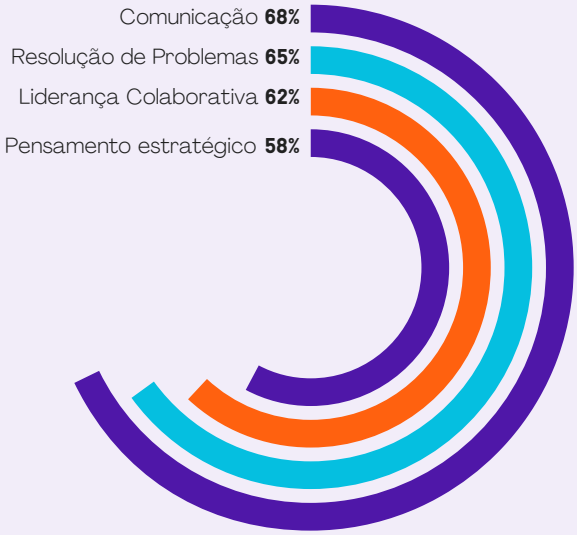
De acordo com a mais recente pesquisa Talent Gap do PMI, 2,3 milhões de pessoas serão necessárias por ano para preencher posições de gestão de projetos que são esperadas para abrir até 2030. Para continuarem competitivas, as companhias vão precisar focar em contratar resolvedores de problemas e construtores de relacionamentos que podem as ajudar a dirigir mudanças e entregar valor estratégico. E isso sustentará demanda por líderes de projetos, especialmente aqueles com as habilidades de poder que podem ajudar organização a atravessar tempos turbulentos.

JOHN WILDGOOSE / ISTOCK / GETTY IMAGES PLUS

Saber onde as oportunidades estão mais propensas a aparecer vai permitir profissionais de projeto a encontrarem oportunidades de carreira. Através de quase todos setores, comunicação é a habilidade de poder mais importante a se ter, de acordo com profissionais de projetos entrevistados na pesquisa PMI Pulse of the Profession® 2023. Em geral, 68% dos respondentes disseram que era a habilidade de poder mais crítica, seguida por solução de problemas (65%), liderança colaborativa (62%) e pensamento estratégico (58%). Ter maestria sobre esses comportamentos junto de habilidades técnicas básicas farão profissionais de projeto mais valiosos, e podem os fazer menos vulneráveis em casos de baixa no mercado de trabalho. Em alguns setores, contratações podem diminuir mesmo se as atividades de projeto continuarem robustas. Caso em questão: enquanto 27% de departamentos de T.I. consideram congelar contratações para se protegerem de desacelerações econômicas, empresas de tecnologia estão planejando aumentarem os orçamentos no ano seguinte, de acordo com uma pesquisa de Spiceworks Ziff Davis. O que isso significa para sua carreira? Mergulhe fundo nesse panorama que revela oportunidades de emprego – e coloca um holofote em setores em alta e tendências emergentes – por regiões e países em todo o mundo.

Que habilidades entregam vantagem para a carreira?

Habilidades de poder, ou soft skills, podem elevar habilidades de liderança e impulsionar oportunidades de carreira. Esses comportamentos são os mais críticos para se desenvolver, de acordo com profissionais de projeto.

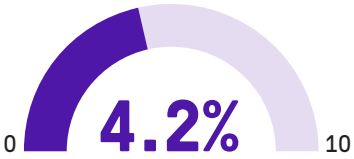


Fonte Pulse of the Profession® 2023, 14th Edition

ELOI_OMELLA / ISTOCK / GETTY IMAGES PLUS

Tendência de Talento Ásia-Pacífico

Previsão Crescimento PIB 2023



Setores para observar

- Energia
- Saúde
- Serivços financeiros

O panorama: Crescimento definiu economias da Ásia-Pacífico no último ano e 2023 parece ser mais do mesmo, embora em um ritmo muito mais lento. O FMI espera que Japão e Coreia do Sul sofram turbulência na cadeia de suprimentos e tenham demanda de exportações menores, enquanto a Austrália batalha contra a inflação. Um destaque: o Vietnã estabeleceu como meta crescimento de 6,5% em 2023. Já sendo uma potência manufatureira, o país deve se beneficiar do aumento das empresas globais que querem depender menos da China, tendo Apple, Google e Samsung entre os players de alto nível expandindo produção no país.

A oportunidade: Mesmo crescimento econômico desacelerado não elimina a necessidade por talento de projeto.

Através da região Ásia-Pacífico, aberturas de emprego continuam a aumentar e contratações estão mais altas que antes da pandemia, diz Miri Yim, diretor de operações de tecnologia da informação e comunicação na Green Climate Fund em Incheon, Coreia do Sul. “Ouvindo aos meus profissionais de network, é incrível quantas ofertas de empregos bem remunerados aqueles com habilidades de alta demanda estão recebendo”, ela diz.

E quais são essas habilidades em demanda?

À medida que companhias lidam com problemas como mudança climática, novas maneiras de se trabalhar e turbulência econômica, há uma demanda por profissionais de projeto bem versados em gerenciar mudança e risco. “Experiência com mudanças de iniciativa, reorganização, projetos de transformação, e mesmo um maior esforço em eficiência e contenção de custos são uma grande vantagem”, diz Yim.

Na Austrália, a falta de profissionais de projeto talentosos nas indústrias é tão grande que o governo está considerando afrouxar regras de imigração para que as empresas possam garantir talentos de outros países mais facilmente, diz Rachelle Cooper Kulkarni, gerente de escritório de projetos no Departamento de Minas e Energia do Sul da Austrália, em Adelaide. "A sensação é que não conseguimos empregar as pessoas rápido o suficiente", ela diz.

O governo sul australiano também tem suas próprias iniciativas de equipe, incluindo o Plano de Emprego de Hidrogênio de 593 milhões de dólares australianos, que pretende adicionar 2.800 novos empregos até 2030. "Sejam projetos diretos do governo, ou os eventos de mudanças de políticas ou investimentos, há muitos projetos em andamento e mais para iniciarem logo", diz Cooper Kulkarni.

Em geral, ela vê a necessidade de fortes habilidades de poder, particularmente inteligência emocional para ajudar colegas de time a navegarem por mudança e empatia para garantir que eles entendam como questões de diversidade, equidade e inclusão podem elevar o impacto de projetos. Ao mesmo tempo, empresas estão priorizando habilidades técnicas e uma mentalidade focada em futuro.

"Se você quer estar na ponta líder de onde a profissão está indo, você precisa estar em novos padrões e tendências, e aumentar seu conhecimento e habilidades em sustentabilidade e plataformas digitais", diz Cooper Kulkarni. "Haverá mais e mais demanda para essas habilidades, à medida que todos buscamos encontrar metas de sustentabilidade globais e tecnologia continua avançando."

HÁ UMA DEMANDA PARA PROFISSIONAIS DE PROJETOS BEM VERSADOS EM GERENCIAR MUDANÇA E RISCO

TDUB_VIDEOI / E+ / GETTY IMAGES

Pela região, espera-se que a saúde aumente contratações. Em particular, Ásia-Pacífico é previsto para ser o mercado de farmacêuticos que mais cresce no mundo até 2026, de acordo com um relatório de pesquisa e mercado. A pesquisa Grand View espera que saúde digital verá um crescimento anual composto de 26% durante o mesmo período. A recente subida de preço de energia no mundo também está alimentando alta atividade de projetos – e empregos – no setor de energia, "que está atravessando a maior e mais rápida transformação que provavelmente já se viu", diz Cooper Kulkarni.

Fintech's também estão inundadas de oportunidades de carreira para profissionais de projeto. Um recorde estabelecido de 41,8 bilhões de dólares foram investidos no setor na Ásia-Pacífico somente no primeiro semestre de 2022, de acordo com KPMG.

Salários tomaram uma boa parte desse financiamento, impulsionados principalmente pela aquisição de US$ 27,9 bilhões da empresa estabelecida na Austrália Afterpay.

Investimento em criptomoedas e blockchain começaram a esfriar, sugerindo que demanda por talento de projeto vai diminuir também. Entretanto, pesquisa KBV vê projetos que automatizam serviços financeiros com inteligência artificial como impulsionadores significativos do crescimento de 17,7% anual esperado no setor de fintech na região até 2028.

Habilidades técnicas, em particular visualização de dados, automação de processos e I.A., podem ser um candidato a parte, mesmo em setores além da tradicional T.I. Uma recente pesquisa Willis Towers Watson descobriu que tais capacidades estão no topo da lista de empregadores da região, independente de indústria.

"Falando com organizações semelhantes na região Ásia-Pacífico e olhando para portfólios de projetos nos últimos anos, há uma tendência forte de dados e análise, sem perspectiva de fim", diz Yim. "Para aumentar suas chances de conseguir um cargo em projeto, familiarize-se com os respectivos termos e competências básicas. Isso não precisa estar no nível de um cientista de dados, mas é melhor você estar preparado para conversar com especialistas sobre lago de dados e fábrica de dados".

Para quem procura emprego, todos indícios apontam para um tempo de grande mudança. "Há tanta mudança de atividade em curso e muito mais a vir", diz Cooper Kulkarni. Ainda que oportunidades de carreira sejam amplas, ela alerta que os cargos tendem a ser bastante exigentes, e muitas companhias estão enfrentando altos níveis de esgotamento e rotatividade de talentos. "Estamos todos correndo uma maratona, e isso é uma receita para a exaustão. Há também uma necessidade para garantir que nossa abordagem seja sustentável."

ASIA-PACÍFICO **OPORTUNIDADES DESIGUAIS**

Planos de contratações através da Ásia-Pacífico estão em alta para muitos países.

+6

PONTOS PERCENTUAIS

O quanto as intenções de contratar subiram do último trimestre para o terceiro trimestre de 2022, a única região que viu aumento no último trimestre do ano.

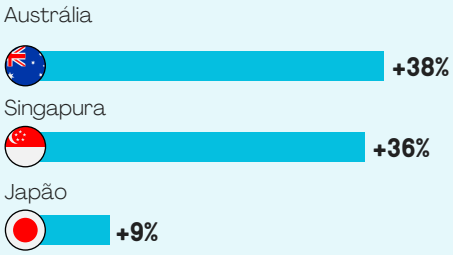
+20

PONTOS PERCENTUAIS

Quanto às intenções de contratar no quarto trimestre de 2022 subiram na Ásia-Pacífico, comparado ao mesmo período em 2021.

LÍDERES

Países em que taxas de intenções de contratar no 4º trimestre de 2022 foram mais altas na Ásia-Pacífico.



Fonte: ManpowerGroup, 2022

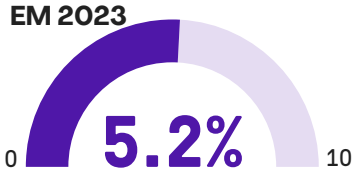
"Estamos todos correndo uma maratona, e isso é uma receita para a exaustão."

—Rachelle Cooper Kulkarni, Departamento de Minas e Energia do Sul da Austrália, Adelaide, Austrália.

LOVEGULI / E+/ GETTY IMAGES

Tendência de Talento na China

PREVISÃO DE CRESCIMENTO DO PIB EM 2023



SETORES PARA OBSERVAR

- Construção
- Serviços
- Financeiros

O panorama: A segunda maior economia do mundo teve um ano acidentado em 2022 – e pode ser mais do mesmo nesse ano. Enquanto o FMI projeta o PIB do país com um pequeno aumento do último ano, ele empalidece em comparação ao crescimento extraordinário do passado.

A pandemia está no centro da incerteza da China. A estratégia do governo de zero COVID-19 afetou dois dos principais impulsionadores econômicos: mercado imobiliário e exportações. E eles não devem se recuperar até que as restrições sejam afrouxadas consideravelmente. Além disso, manufatura tende a desacelerar à medida que gigantes da tecnologia como Apple e Google mitigam seus riscos mudando suas produções para países vizinhos.

A oportunidade: Com tanto em andamento, atividade de projeto e empregos precisarão emergir em outros setores. Um destaque é a construção, onde o governo está investindo quase CNY 7 trilhões como parte de um grande impulso de infraestrutura que inclui projetos para expandir a capacidade de energia renovável do país. O governo também planeja construir canais, barragens e túneis, incluindo o túnel Yinjiangbuhan de 1.400 quilômetros (870 milhas), que ligará água da barragem das Três Gargantas para Pequim, e desenvolverá estradas e pontes para ligar cidades em maiores zonas econômicas e parques industriais planejados.

Projetos de infraestrutura em andamento na Baía de Shenzhen estão estreitando ligações mais fortes entre Hong Kong e China Continental, aprofundando colaboração entre times de construção e de engenharia, diz Marcel.

Ekkel, gerente de projeto e programa na SynergySynQ, em Hong Kong. Empresas também estão se preparando para explorar oportunidades na Grande Área da Baía de Guangdong-Hong Kong- Macao. Por toda a China, Ekkel vê oportunidades de carreira em serviços financeiros, principalmente em seguros, à medida que as empresas correm para adotar novos padrões de relatórios que entrarão em vigor esse ano.

Ao mesmo tempo, organizações e seus líderes de projeto estão olhando para um déficit de talento.

"Estou enfrentando grandes riscos para a entrega de projetos", diz Ekkel. "Isso é parcialmente causado por falta de fluxo de novos profissionais. Quando você combina isso com um grupo de pessoas que saiu temporariamente ou a longo prazo, acaba criando tensão extra.

"Estou enfrentando grandes riscos para entrega de projetos. Isso é parcialmente causado por falta de fluxo de novos profissionais."

—Marcel Ekkel, SynergySynQ, Hong Kong

Um movimento jovem tem potencial para preencher algumas dessas lacunas. É esperado que em 2023 entre no mercado de trabalho um recorde de 11,6 milhões de recém-formados de faculdades. Em resposta, o governo está encorajando os setores privados e públicos a expandirem oportunidades, com destaque para a saúde. A China também aboliu o certificado de registro de emprego, um processo de pós-graduação em vigor desde 1999 que era visto como um retardatário da transição do local de trabalho.

FUTURE PUBLISHING / CONTRIBUTOR / GETTY IMAGES

CHINA
REINICIALIZAÇÃO DA NOVA ROTA DA SEDA

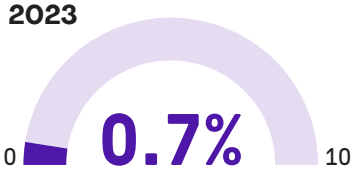
Era uma grande visão: uma massiva rede de rotas de comércio passando por mais de 70 países, trazendo muitos projetos de infraestrutura e empregos. Uma década depois, a Iniciativa da Nova Rota da Seda da China (China Belt and Road Iniciative, em inglês)de US$ 1 trilhão financiou projetos na Ásia-Pacífico, África e América Latina. No entanto, o aumento das taxas de juros e uma economia global lenta diminuíram a atividade do projeto e dificultou o pagamento das dívidas de alguns países participantes.

O presidente Xi Jinping parece estar avançando, enquanto também está reavaliando como retomar o ímpeto para o gigantesco esforço. Em novembro, Xi anunciou que ele consideraria fazer um fórum voltado para fazer novos acordos de projeto e gerar novas oportunidades de emprego, especialmente para aquelas abertas a gerenciar projetos fora da China. O último evento em 2019 culminou em fortalecer atividades de projeto, com países assinando novos acordos em mais de US$ 64 bilhões.

3SBWORLD / ISTOCK / GETTY IMAGES PLUS

Tendência de Talento na Europa

PREVISÃO CRESCIMENTO PIB EM 2023



SETORES PARA OBSERVAR

- Energia
- TI

O panorama: Afetada por alta inflação, crise energética, incerteza econômica e consequências da invasão da Ucrânia pela Rússia, espera-se que o PIB europeu despenque esse ano. Mudanças de lideranças políticas no Reino Unido e Itália, que estão entre as nações com os menores índices de crescimento projetado, acrescenta uma nova camada de incertezas econômicas. O que é inegável é que tanto tumulto continuará pesando sobre o mercado de trabalho. O Banco Central Europeu prevê que a taxa de desemprego na região subirá de 6,6%, em 2022, para 7,0% até o começo de 2024.

Com duas das maiores economias da Europa, Alemanha e Itália, prevendo entrar oficialmente em recessão nesse ano, o panorama geral de trabalho deve permanecer sombrio, com oportunidades pontuais.

A oportunidade: Enquanto está claro que muitas empresas congelarão contratações e tomarão medidas de corte de gastos para mitigar o impacto da turbulência econômica, profissionais de projeto com as habilidades certas ainda podem trilhar um caminho para avançar. Uma pesquisa do fim de 2022 da ManpowerGroup descobriu que as intenções de contratar continuaram altamente estáveis em empregadores europeus, comparada ao mesmo período de 2021. E alguns países, principalmente Suécia, França, Noruega e Bélgica, viram uma alta forte em intenções de contratar no curto prazo.

"Há muitos empregos, tanto para gerentes de projeto experientes, quanto para recém-graduados" diz Reham Bennis, consultora sênior da Adept Management em Londres, Reino Unido.

MORFOUS / E+ / GETTY IMAGES

"Nós não vimos empresas baseadas em projetos recuarem. Na verdade, algumas indústrias têm mais atividade de grandes projetos em andamento"

—Reham Bennis, Aconsultora sênior da Adept Management, Londres, Reino Unido.

"A incerteza econômica e alta de preços atingiu a vida de todos, mas ainda não vimos empresas baseadas em projetos recuarem. Na verdade, algumas indústrias têm mais atividade de grandes projetos em andamento"

Esse sentimento prevalece particularmente em empresas do Reino Unido. Com a contratação de talentos na União Europeia mais difícil após o Brexit, gerentes de contratação do Reino Unido parecem estar tendo dificuldades para preencher posições de gestão de projetos, ela diz.

A guerra da Ucrânia também está estimulando mudanças, à medida que líderes de governos na Europa procuram reduzir a dependência sobre produtos de exportação russos, principalmente petróleo e grãos. Isso significa recrutar e manter talentos que podem forjar novas soluções, principalmente em energia. Por exemplo, França, Espanha e Portugal estão colaborando em um projeto de construção de gasoduto que irá de Barcelona até Marselha. Já a Comissão Europeia está provendo mais de € 5,2 bilhões para um projeto para construir infraestrutura de energia de hidrogênio na região.

Não são somente governos avançando em projetos de energia. Um relatório da S&P Global Market Intelligence descobriu que investimentos de private equity e capital de risco em projetos de energia renovável disparou de US$ 633 milhões em todo ano de 2021, para US$ 5,5 bilhões somente nos 3 primeiros trimestres do ano de 2022.

Além de energia, o aquecimento de contratações em outros setores depende geralmente daquele antigo qualificador localização, localização e localização. Empresas alemãs nas áreas financeira, manufatura, educação e saúde estão observando profunda falta de talentos, impactando quase 80% dos respondentes da pesquisa da ManpowerGroup. Mas na França, empregadores na área de T.I., construção, hotelaria e manufatura estão lutando para encontrar os talentos que precisam.

Outra reviravolta: o desemprego de 6% na Europa está em desacordo com o fato de que 3% dos empregos disponíveis permanecem não preenchidos, sinalizando uma incompatibilidade entre as habilidades que as organizações procuram e as que estão disponíveis no mercado. Visando maior alinhamento, a Comissão Europeia declarou 2023 como o Ano das Habilidades, e propôs um vasto programa de iniciativas, incluindo €580 milhões para desenvolvimento de habilidades digitais. Independentemente de setor, profissionais de projeto que buscam novas oportunidades de carreira devem fazer

AQUELES COM A COMBINAÇÃO CERTA DE HABILIDADES TÉCNICAS E DE PODER SE DESTACAM EM QUALQUER MERCADO DE TRABALHO.

do networking uma prioridade, diz Bennis. "Participe de eventos da indústria para fazer conexões, engaje com colegas de trabalho, construa relações e apresente sua visão para o mundo", ele diz. "Pode parecer clichê que soft skills são importantes, mas elas são. Se o lado técnico é preenchido, a próxima qualificação que as pessoas consideram é: Como são suas habilidades sociais?" E é aí que habilidades de poder como comunicação e liderança colaborativa podem fazer a diferença entre conseguir o emprego, ou não.

Sylvain Costy, um gerente de projetos de T.I. na Inetum em Paris, França, concorda. Aqueles com a combinação certa de habilidades técnicas e de poder se destacam em qualquer mercado de trabalho, ele diz. "Gerentes de contratação estão procurando agora por candidatos com fundamentos em negócios, experiência em gerenciamento de projetos e boa resistência ao estresse."

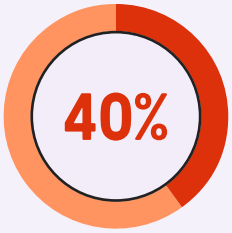
EUROPA
FORÇA DO TURISMO

À medida que restrições de viagem devidas à pandemia são revogadas, a Europa pode estar experienciando um renascimento do turismo. O grupo de pesquisa do setor Tourism Economics estima que o nível de viagens para a região deve chegar ao mesmo patamar pré-pandemia nesse ano. O desafio? Um déficit de 1,2 milhões de trabalhadores para lidar com a expectativa de todos esses turistas. A vantagem para os profissionais de projeto? Muitas oportunidades de trabalho em áreas como hotelaria, eventos especiais e mobilidade, com a maior necessidade por talentos sendo no Reino Unido, Itália, França e Portugal, de acordo com o Conselho Mundial de Viagens e Turismo.

SIMONSKAFAR / ISTOCK / GETTY IMAGES PLUS

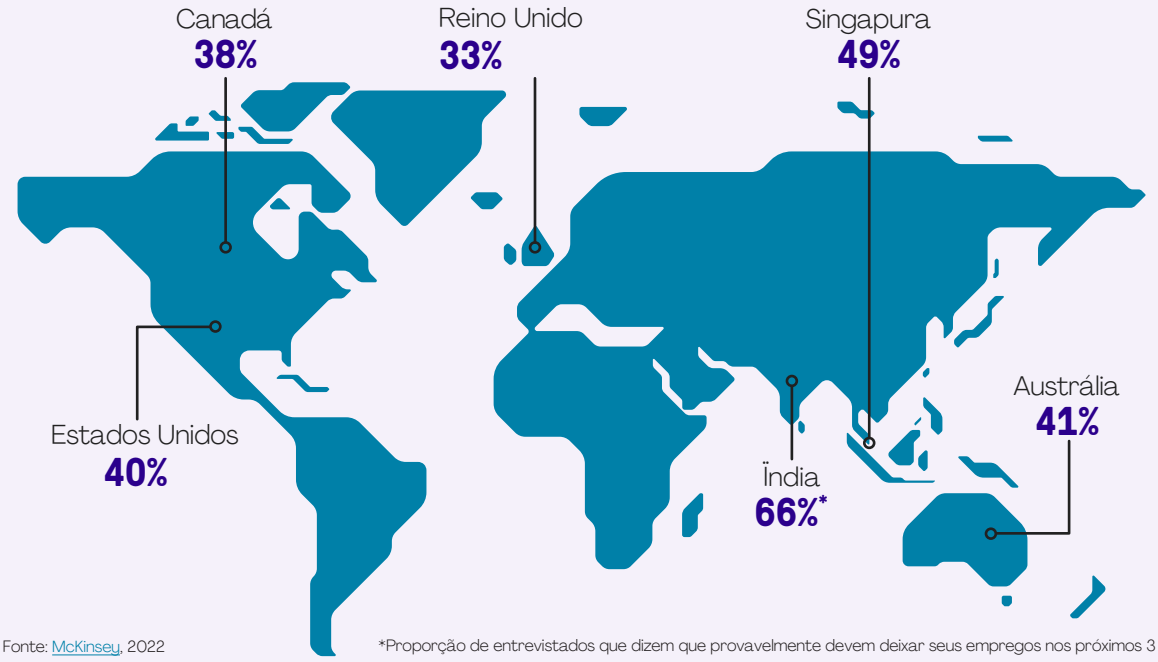
Perda de talentos continua um grande risco

Em um mercado de trabalho apertado, trabalhadores sentem-se empoderados para deixarem seus empregos, enquanto as empresas enfrentam o desafio de perderem os melhores talentos. Isso coloca profissionais de projeto habilidosos no comando.



40% dos trabalhadores dizem que podem deixar seus empregos no curto prazo.

Entre os países que foram parte da pesquisa, trabalhadores dessas regiões tiveram maior urgência de seguir em frente:



Fonte: McKinsey, 2022

*Proporção de entrevistados que dizem que provavelmente devem deixar seus empregos nos próximos 3 a 6 meses.

SEGUINDO EM FRENTE – E MUDANDO DE SETORES

As pessoas que deixaram seus empregos de 2020 a 2022 fizeram grandes mudanças de carreira.

65% não retornou para a mesma indústria.

Destas pessoas...

48% mudaram para uma nova indústria

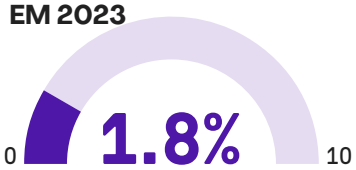
17% não voltaram para o mercado de trabalho

Fonte McKinsey, 2022

HISPANOLISTIC / ISTOCK / GETTY IMAGES PLUS

Tendência de Talento na América Latina

PREVISÃO DE CRESCIMENTO DO PIB EM 2023



SETORES PARA OBSERVAR

- Tecnologiay
- Manufatura
- Serviços Financeiros

O panorama: O aumento dos preços das commodities ajudou a estimular um modesto crescimento de PIB entre muitos dos países da América Latina no último ano, mesmo em meio aos impactos profundos da pandemia. E esses preços altos podem continuar ajudando a mitigar a turbulência econômica esperada para atingir a região em 2023. Ainda, o FMI prevê uma pequena queda no crescimento do PIB esse ano, com tanto Brasil quanto o México, as duas maiores economias da região, previstas para caírem. Do mesmo modo, Argentina e Colômbia, que atingiram crescimento de dois dígitos do PIB em 2021, agora estão enfrentando um segundo ano consecutivo de diminuição de crescimento com os dois governos batalhando contra inflações recordes.

"Pessoas dizem que não gostam de incerteza, mas bem-vindas ao novo mundo. Incerteza e volatilidade são constantes na América Latina, e vão continuar nos próximos 5 a 10 anos", diz Jose Octavio Rodriguez, PMP, líder em transformação de mercado na América Latina na Nokia, Cidade do México, México.

Alta de preços de energia na Europa, reestruturação organizacional global entre gigantes da tecnologia na América do Norte e a saúde do setor de manufatura da China, todos esses fatores podem alterar dramaticamente atividade de projetos e panorama de carreira na América Latina, diz Rodrgiuez. Empresas estão priorizando iniciativas já em andamento, "mas elas estão cautelosas com crescimento e esperando para ver como a economia se molda enquanto olham para 2023 e 2024."

A oportunidade: É um cruel paradoxo entre as forças de mercado em ação. "Muitas pessoas dizem que não há empregos, mas isso não é verdade", diz Rodriguez. "Há uma incompatibilidade entre a força de trabalho disponível e as habilidades necessárias para as posições abertas."

Talvez nenhuma área esteja sofrendo tanto para atrair e reter talentos de projeto como serviços digitais, incluindo subsetores como tecnologia da saúde, fintech, tecnologia educacional e tecnologia legal, diz Mariana Ladeira de Azevedo, PMP, assessora de cultura e pessoas na AMLA, em Florianópolis, Brasil. "A primeira metade de 2022 foi marcada por dispensas em startups de todos os tamanhos do Brasil, mas agora estamos notando um aumento das oportunidades de emprego e contratações", ela diz. "É difícil de prever o futuro, mas tudo aponta para uma tendência de crescimento de oportunidades, especialmente àquelas relacionadas aos campos da tecnologia." A manufatura é outra área de potencial alto. Com relações comerciais tensas entre EUA e China, assim como a priorização de cadeias de suprimento menores, companhias norte-americanas estão trocando seus locais de manufatura para mais perto de casa, isto é, estabelecendo fábricas e instalações na América Latina. Esse nearshoring poderia impulsionar as exportações de bens e serviços da América Latina para um valor anual estimado de US$ 78 bilhões, de acordo com um relatório do Banco Interamericano de Desenvolvimento.

Pesquisadores descobriram que os setores automotivo, farmacêutico, energia renovável e têxtil se destacam, com México e Brasil tendo maior benefício caso a região desenvolva seu potencial máximo de manufatura. Um exemplo desse potencial ocorreu em outubro, quando a gigante do setor automotivo VolksWagen revelou um projeto de US$ 764 milhões para modernizar sua planta em Puebla, México. Enquanto isso, na região de Bajio do mesmo país, quase meio milhão de metros quadrados (4,9 milhões de pés quadrados) de espaço industrial está em construção para acomodar

"Muitas pessoas dizem que não há empregos, mas isso não é verdade. Há uma incompatibilidade entre a força de trabalho disponível e as habilidades necessárias para as posições abertas."

—Jose Octavio Rodriguez, PMP, Nokia, Cidade do México, México

o crescimento da área de manufatura, um salto de 36% em relação ao mesmo período de 2021.

A outra potência econômica da região, Brasil, está conseguindo embalo em sua longa jornada para conquistar mais fatia do mercado de manufatura de semicondutores. Um sinal de progresso veio em agosto, num memorando de entendimento com a Coreia do Sul para construir uma indústria da Samsung de semicondutores no país. Dada a natureza global dos projetos em toda a região, fluência em idiomas além do espanhol são um claro diferencial no mercado de trabalho, diz Rodriguez.

"Inglês é chave na América Latina, mas português também pode te diferenciar", ele diz. "E se você fala 3 ou mais idiomas, isso pode realmente impulsionar sua carreira."

Não importa o setor escolhido ou onde eles se encaixam no organograma, profissionais de projeto devem aprimorar sua comunicação e liderança, diz Ladeira de Azevedo. Dado o fluxo do cenário atual de negócios, líderes precisam estar prontos para reunir os membros da equipe que podem estar (compreensivamente) apreensivos. "Inteligência emocional, empatia e colaboração são necessários para gerenciar a ansiedade que pode surgir durante incertezas econômicas e cenários políticos", ela diz.

AMÉRICA LATINA
EM FOCO

Aqui está uma olhada em algumas oportunidades de setores específicos num trio de países da América Latina

MÉXICO: CONSTRUINDO UM FUTURO MELHOR

O setor da construção cresceu apenas 1% no México no ano passado, mas esse ritmo deve aumentar em 2023. A indústria de US$ 151,2 bilhões é esperada para crescer mais de 2% por ano até 2026, de acordo com a Global Data. Parte desse embalo é sustentado pelo decreto no final de 2021 do presidente Andrés Manuel López Obrador que dá aprovação automática para quaisquer iniciativas de obras do governo. Um desses projetos de destaque é o Aeroporto Internacional Felipe Ángeles, de US$ 5,6 bilhões, que fica próximo a Cidade do México, inaugurado em março de 2022.

BRASIL: APOIANDO NO SUCESSO DE STARTUPS

A taxa de 9,8% de desemprego não está atingindo os setores de maneira igual. Considere a fintech, que surgiu logo após mudanças na regulação financeira nacional, que tinha por objetivo de aumentar a inclusão no sistema bancário. O maior credor digital do país, NuBank, agora tem 70 milhões de usuários, muitos dos quais não tinham anteriormente conta bancária. Em outubro, a fintech apoiada por Warren Buffet revelou planos de lançar seu próprio token digital em 2023.

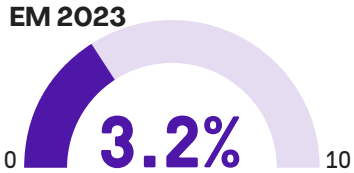
ARGENTINA: ESPERANÇA RENOVADA

Sol o ano todo na região noroeste da Argentina e ventos constantes no sul a fazem ideal para projetos de energia renovável, apesar do país estar atrasado em relação a seus vizinhos. Em 2017, o governo federal decidiu mudar isso, lançando um programado destinado a mudar 20% da eletricidade do país para fontes renováveis até 2025. Longos bloqueios devidos a pandemia retardaram o progresso para esse objetivo, mas não o interromperam. E junto de projetos de governo, investimento chineses em energia solar vão estimular mais atividades, e empregos de projeto. Em outubro, o governo argentino anunciou US$ 21,7 milhões de financiamento para projetos de energia solar rural ao longo de 19 províncias.

FRANCKREPORTER / E+ / GETTY IMAGES

Tendência de Talento no Oriente Médio e Norte Africano

PREVISÃO DE CRESCIMENTO DO PIB EM 2023



SETORES PARA OBSERVAR

- Energia
- Construção
- Turismo

O panorama: Protegidos pela demanda global por energia, muitas países do Oriente Médio e Norte Africano esperam manter crescimento sólido. Na Arábia Saudita, por exemplo, a contenção da inflação em 2,8% em 2022 ajudou a impulsionar a taxa de crescimento do PIB do reino para o nível mais alto em quase uma década. Embora o ganho de 2,6% projetado para este ano na Arábia Saudita esteja 6 pontos percentuais abaixo do pico do ano passado, é suficiente para sustentar a atividades de projetos. Os exportadores líderes da região de petróleo e gás continuarão a reinvestir receitas de energias em projetos massivos de infraestrutura, enquanto simultaneamente trabalha para se ramificar para outras áreas. "Há uma mudança em todo Oriente Médio com foco em construção de futuro mais sustentável, focado em diversificar sua economia", diz Badr Burshaid, diretor de programa na Saudi Aramco, Dhahran, Arábia Saudita. Mas diferenças existem. Países cujas economias não se baseiam em energia enfrentam maiores incertezas econômicas, e terão provavelmente menos oportunidades de empregos para profissionais de projeto.

A oportunidade: Alimentados pelas receitas de petróleo, que são esperadas a voltarem para níveis pré-pandemia, países no Oriente Médio e Norte Africano procuram construir nesse ano. A Economist Intelligence Unit prevê que o setor de construção crescerá até 4% entre os membros do Conselho de Cooperação do Golfo: Arábia Saudita, Emirados Árabes Unidos, Catar, Bahrein, Kuwait e Omã.

TINPIXELS / ISTOCK / GETTY IMAGES PLUS

Aproximadamente 80% dos US$ 2,65 trilhões estimados para os projetos de infraestrutura e construção na região são na Arábia Saudita e nos Emirados Árabes Unidos. O governo saudita continuará com investimentos massivos em megaprojetos de infraestrutura, turismo e transporte. Um caso em destaque é a futurística cidade de US$ 500 bilhões chamada Neom, amplamente vista como a joia da coroa no plano de transformação da Arábia Saudita Vision 2030. Mas a visão envolve muito mais que megacidades se erguendo no deserto, que podem gerar empregos para profissionais de projeto em todos os setores.

Considere esse dado: de acordo com o ministro saudita da Indústria e Recursos Minerais, mais de 700 fábricas começaram a operar na primeira metade de 2022, o dobro do número no mesmo período de 2021, e investimentos em plantas existentes saltaram para 42%. O governo saudita também se comprometeu em investir 2,5% de seu PIB anualmente em P&D (Pesquisa e Desenvolvimento) e inovação. No topo da lista, estão: expandir rede de 5G, melhorar serviços de T.I. e inteligência artificial. O panorama geral é otimista. O país lidera todos que pertencem ao G20 em crescimento de força de trabalho, e oportunidades para mulheres continuam a crescer, dobrando nos últimos 4 anos para 33% em 2022, o que excede a meta da Vision 2030. O que será preciso para se destacar no mercado de trabalho? Resiliência e mercado saudita não é exceção.

adaptabilidade, Burshaid diz. “Profissionais de projeto que efetivamente desenvolverem essas duas características vão se destacar em qualquer ambiente de projeto, e o mercado saudita não é exceção.” A influência do Catar também tem crescido sobre a região, enquanto expande suas exportações de gás para Europa e China, entre outros lugares. Tal atividade ajudará o país a sustentar o embalo de megaprojetos que vieram ao sediar a Copa do Mundo FIFA de 2022, que incluiu investimentos em um novo sistema público de ferrovias, rodovias e hotéis.

Agora o Catar espera se aprofundar em educação e iniciativas de energia renovável. Pelo Oriente Médio, há uma onda de empreendimentos residências sendo lançados ou em projeto. Conforme Miguel Monteiro, diretor sênior de desenvolvimento na Emaar Properties, uma multinacional imobiliária de Dubai, Emirados Árabes Unidos, esses projetos criarão novas oportunidades de emprego. Na procura por talentos de projeto, empresas e governos estão trabalhando para atraírem trabalhadores estrangeiros, ele diz. “Indústrias relacionadas à construção encontraram na região do Golfo um mercado muito significante, com incentivos fortes para realocação”, diz Monteiro. “Tecnologia é outro setor em que os estados estão oferecendo incentivos fortes para realocação, ampliando acesso para empreendedores nesse campo.” Necessidades de infraestrutura também estão conduzindo investimentos no Egito. A indústria de construção do país é esperada para crescer anualmente

O QUE SERÁ PRECISO PARA SE DESTACAR NO MERCADO DE TRABALHO? RESILIÊNCIA E ADAPTABILIDADE

a uma taxa de 10,6% até 2026, com o governo se comprometendo a construir centenas de escolas, hospitais e estações de tratamento de água, junto de melhorias de transporte. O Banco Mundial está ajudando a financiar projetos de US$ 4 bilhões em algumas das áreas mais pobres do país.

Contudo, Egito e outros países importadores de petróleo da região, como Tunísia e Marrocos, são mais suscetíveis a fatores externos, de inflação e guerra da Ucrânia, aos efeitos contínuos da pandemia de COVID.

Sem o colchão das receitas de petróleo, líderes de governo e negócios nesses países podem ser forçados a tomarem decisões difíceis sobre onde gastar, com muitos projetos potencialmente em risco.

Esse tipo de fluxo provavelmente continuará afetando mercados no Oriente Médio e no resto do mundo. Porém, há uma certeza: muitas organizações estão emergindo da pandemia com grande esperança e grande ambição. Essas ambições estão conduzindo uma necessidade para profissionais de projeto com habilidades para ajudar a construir o futuro.

"Todos tipos de projetos de construção estão gerando muitas oportunidades de gerenciamento de projeto", diz Yacoub Tayeh, PMP, PMIRMP, coordenador de projeto na Nokia Al Saudi, Jeddah, Arábia Saudita. "Esses projetos únicos e competitivos se desenvolvem rapidamente, e a transformação na região requer um alto nível gerenciamento para ter sucesso."

"Indústrias relacionadas à construção encontraram na região do Golfo um mercado muito significante"—Miguel Monteiro, Emaar Properties, Dubai, Emirados Árabes Unidos.

RNDMS / ISTOCK / GETTY IMAGES PLUS

ORIENTE MÉDIO
O PODER DAS ENERGIAS RENOVÁVEIS

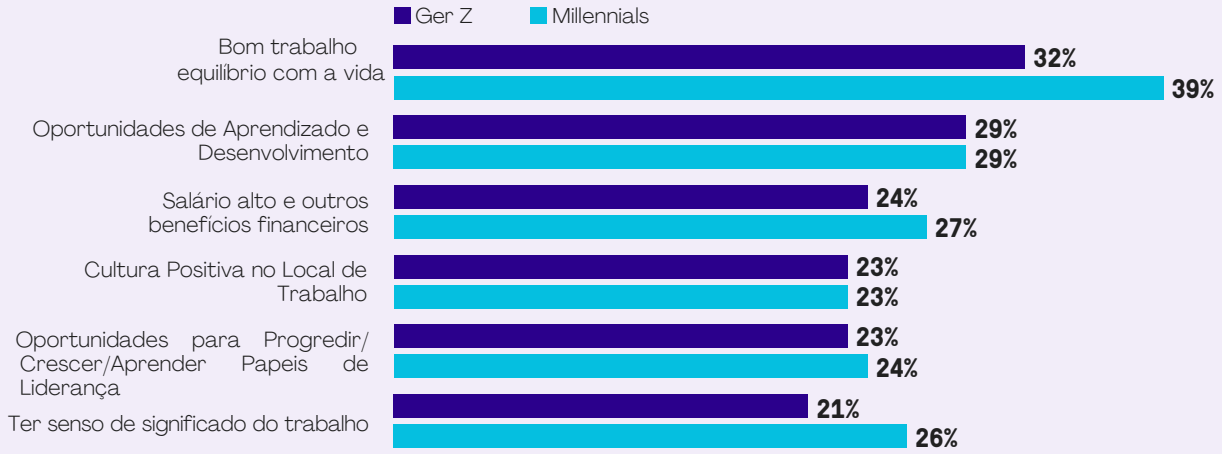
Há uma mudança de fontes de energia acontecendo no berço do petróleo bruto. Em todo Oriente Médio e Norte Africano, a geração de energia renovável dobrou entre 2010 e 2020, e espera-se que dobre novamente até 2024. Ainda assim, a região está atrasada em relação a boa parte do mundo. Para alcançar, será necessária riqueza em talentos de projeto.

Aqui estão algumas iniciativas que indicam potencial de crescimento de empregos

- **Arábia Saudita** estabeleceu um programa nacional que mira alcançar emissões líquidas iguais a zero através de energia eólica e solar até 2050. O impulso das fontes renováveis "indubitavelmente servirá como uma excelente oportunidade para profissionais de projeto," diz Badr Burshaid, diretor de programa da Saudi Aramco, Dhahran, Arábia Saudita.
- **Emirados Árabes Unidos** busca atingir 75% de produção de energia limpa até 2050, com grandes áreas do deserto transformadas em fazendas de energia solar. Os EAU também chegaram a um acordo com os Estados Unidos para financiarem projetos de energia renováveis em todo o mundo de US$ 100 bilhões, incluindo suporte de gerenciamento de projetos.

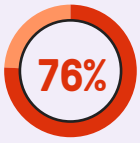
O Que Tem Conduzido Retenção de Talento?

Para conquistar satisfação e confiança dos melhores profissionais de projeto, empresas precisam alinhar suas preferências e prioridades de trabalho. Aqui estão as razões no topo da lista de Milennials e Geração Z escolherem trabalhar em suas empresas atuais:

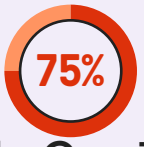


BENFÍCIOS DO TRABALHO REMOTOTHE

Ter a opção de trabalhar remotamente é um grande incentivo para as gerações mais jovens no mercado de trabalho global.



dos Millennials



da Ger Z

Prefeririam trabalhar num ambiente de trabalho remoto ou híbrido

Aqueles que trabalham remotamente citam com mais frequência os seguintes benefícios:

Aumenta o tempo para focar em outras prioridades;

Ajuda a economizar dinheiro;

Permite ver a família com mais frequência;

Facilita com que o trabalho seja realizado;

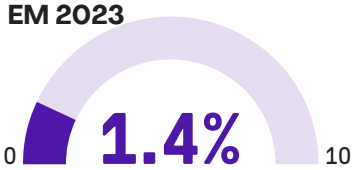
Impacta positivamente na saúde mental.

Fonte: Deloitte Global 2022 Gen Z & Millennial Survey

ESPIEGLE / ISTOCK / GETTY IMAGES PLUS

Tendência de Talento na América do Norte

PREVISÃO DE CRESCIMENTO DO PIB EM 2023



SETORES PARA OBSERVAR

- Serviços Financeiros
- Saúde
- Tecnologia

O panorama: Com os ganhos de PIB esperados para serem moderados, o mercado de trabalho deve sofrer um golpe. Nos Estados Unidos, desemprego podem subir para 4,5%, comparada à baixa de 3,5% do último ano, de acordo com projeções do The Conference Board. Enquanto isso, o desemprego no Canadá pode saltar da baixa de 4,9% do ano passado, para quase 7% em 2023, de acordo com previsões do Royal Bank of Canada. Apesar disso, enquanto economias estagnadas e um ambiente de negócios prevendo sofrimento pode parecer uma receita para o desastre, a demanda por profissionais de projeto talentosos deve aumentar, segundo Taiwo Abraham, PMP, gerente de programa na Horizont em Ottawa, Ontario, Canadá. "Empresas encaram muitos desafios hoje que talentos de projetos podem se encaixar para enfrentar", ele diz. Essa lista de problemas é longa e assustadora: interrupções na cadeia de suprimentos e aumento no custo dos combustíveis devido ao conflito Rússia-Ucrânia, um ambiente político tenso e um mercado de talentos ainda se recuperando do efeito chicote dos últimos anos. Contra esse cenário de tumulto, empresas estão correndo para repriorizar portfólios de projetos de maneira a equilibrar ameaças imediatas e futuras inovações.

A oportunidade: Mesmo com orçamentos apertados, atividade de projeto em muitos setores continuará, enquanto empresas miram acompanhar os ciclos de rápidas mudanças tecnológicas e adaptar a perturbações persistentes da pandemia.
Nos serviços financeiros, por exemplo, questões espinhosas como segurança cibernética, privacidade de dados e mudanças regulatórias manterão profissionais de projeto ocupados, diz Soumya Maitra, PMP, gerente de integração de cliente na Fidelity Clearing Canada, em Toronto.

"Independentemente de quão volátil o mercado esteja, e se estamos em período de inflação ou recessão ou não, serviços financeiros sempre terão oportunidade para gerenciamento de projetos", ele diz.

A saúde também continuará sua flexibilização pós-pandemia, mesmo com a indústria lidando com contrações da força de trabalho e elevados riscos de burnout que fazem a aquisição e retenção de talento um desafio generalizado. Maitra vê amplas oportunidades para profissionais de projeto ajudarem a acelerar a transformação digital do setor. Primeiramente, a área da saúde está lançando mais iniciativas para incorporar I.A. e machine learning em diagnósticos e processos de gerenciamento de pacientes, ajudando médicos e equipe de suporte a trabalharem mais eficiente e precisamente.

E então há mudanças demográficas. No começo dos anos 2030, 1 em cada 5 americanos terá 65 anos ou mais, de acordo com o Departamento de Censo dos Estados Unidos. Já no Canadá, 1 em cada 4 habitantes atingirão idade semelhante até lá, de acordo com pesquisa do governo. Com o crescimento do número de idosos, aumenta a necessidade por projetos na área de saúde que expandam o acesso e a capacidade do sistema, diz Luke Desmond, PMI-ACP, PMP, PgMP, diretor de transformação na Cisco em Overland Park, Kansas, EUA. Isso, por sua vez, significa uma busca por profissionais de projetos que ajudem a construir plataformas de telesaúde. "Na T.I., nós vemos nossos clientes de saúde crescendo continuamente", ele diz.

Não é somente saúde, é claro. Empresas em todas as indústrias necessitarão de talentos de projeto com experiência em tecnologia, diz Abraham. Até mesmo gigantes da tecnologia estão a levando a uma nova dimensão, alavancando a agregação de mercados em suas plataformas para abrirem novas oportunidades de negócios.

"Empresas encaram muitos desafios hoje que talentos de projetos podem se encaixar para enfrentar"

—Taiwo Abraham, PMP, Horizant, Ottawa, Ontario, Canada

O Google, por exemplo, rapidamente cresceu seu programa de certificados nos últimos cinco anos, potencialmente sinalizando uma abordagem mais nova para o ensino superior. O ingrediente não tão secreto? “Sejam as disrupções ou inovações, profissionais de projeto são indispensavelmente críticos para as cadeiras de valores em todas as indústrias e unicamente se encaixam para implementação de acompanhamento de mudanças de estratégias”, Abraham diz. Através de oportunidades de setor específico, vale a pena considerar como novas maneiras de trabalhar estão remodelando como vagas de emprego são preenchidas e em que elas são focadas. “Trabalhar de casa continua a direcionar projetos de T.I. a melhorar a experiência de colaboração em times”, diz Desmond. E empresas retornando a escritórios tradicionais estão lançando projetos para renovar espaços e experiências que melhor atendem às necessidades crescentes do comum modelo híbrido de trabalho. Se a possibilidade para mais gerentes de projeto continua, alguns negócios talvez também retornem à suas misturas de empregados contratados e permanentes, de maneira a fornecer maior estabilidade a profissionais de projeto.

AMÉRICA DO NORTE
EXPLORANDO NOVAS FRONTEIRASING

Aqui está um retrato de alguns problemas focados no futuro para inspirar atividade de projetos, e oportunidades de carreiras, em 2023 e além.

FAZER DO SALDO ZERO UMA REALIDADE
Não faltam empresas que se comprometeram a atingirem emissões de carbono zero em breve. Atingir essas promessas climáticas requer mudanças dramáticas: mudança de cadeias de suprimento, desenvolvimento de novos materiais ou substituição de fontes de energia. E em cada caso, a resposta recai sobre projetos..

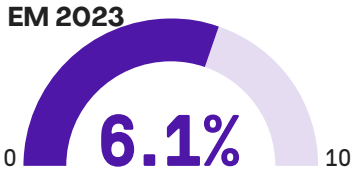
A PRÓXIMA CORRIDA ESPACIAL
SpaceX, Blue Origin e Virgin Galactic são somente algumas das empresas privadas transformando a indústria espacial – e elas estão famintas por por talentos de projeto que podem realizar suas ambições. Profissionais de projeto com fortes habilidades de colaboração e uma mentalidade inovativa serão precisos na manufatura aeroespacial, logística e comunicações via satélite. Um dado diz tudo: atividade comercial sobre espaço triplicou desde 2005, atingindo quase US$ 357 bilhões em 2020.

INFRAESTRUTURA PARA AMANHÃ
Através da América do Norte, empresas públicas e privadas estão procurando melhorar ou substituir rodovias, sistemas de água e redes de energia desatualizadas. Um grande incentivador: com um ano da assinatura da lei de infraestrutura massiva do EUA, a Casa Branca anunciou mais de US$ 185 bilhões de financiamento e mais de 6900 projetos específicos, atingindo mais de 4000 comunidades pelo país todo. Da mesma maneira, o Canadá está procurando construir comprometimentos de infraestrutura que já resultaram em 84000 projetos no valor de CA$ 126 bilhões nos últimos seis anos.

COOKELMA / ISTOCK / GETTY IMAGES PLUS

Tendência de Talentos no Sul Asiático

PREVISÃO DE CRESCIMENTO DO PIB EM 2023



SETORES PARA OBSERVAR

- TI
- Saúde
- Governo

O panorama: Transformação digital continua a conduzir oportunidade e otimismo na economia do Sul Asiático. Isso é particularmente evidente na Índia, onde 42% das empresas preveem um cenário para negócios positivos, de acordo com uma pesquisa da Willis Towers Watson. Além disso, espera-se que salários em todos os setores na Índia aumentem em 10% em 2023 – o terceiro ano seguido que há um salto. Contudo, enquanto o crescimento do PIB da Índia é projetado para ser mais alto que das maiores economias mundiais, o país ainda enfrenta dificuldades, incluindo a baixa na economia global e incerteza geopolítica, assim como inflação persistente. Demanda moderada por bens e serviços levou o FMI a revisar para baixo o crescimento do PIB previsto da Índia. Enquanto isso, o PIB do Sri Lanka deve se contrair, principalmente devido a problemas de dívida esgotamento de reservas estrangeiras.

A taxa de crescimento do PIB nas Maldivas, que teve alta de 8,7% ano passado, deve se estabelecer em ainda impressionantes 6,1% em 2023.

A oportunidade: O setor de T.I. da Índia é gigantesco, e continuará como motor de atividade de projeto, criando um número estimado de 300000 novos empregos em 2023, conduzindo um salto de 8,4% em demanda por habilidades digiais, de acordo com a TeamLease Digital. A visão mais ampla: enquanto as empresas procuram primeiramente criar valor comercial numa recuperação pós-pandemia, profissionais de projeto que podem aplicar pensamento inovador e tomadas de decisões criativas terão alta demanda, diz Alarka Purkayastha, líder de transformação digital na Accenture em Bengaluru, Índia.

"A maioria das empresas estão agora se reconstruindo e reinventando fases focadas em inovações de modelo de negócios e crescimento", ele diz. "Talento em gerenciamento de projetos está singularmente preparado para aproveitar essa grande oportunidade ao converter ideias em inovações escaláveis para fornecer vantagem competitiva para negócios. Isso abrirá enormes oportunidades de crescimento de carreira."

Também se espera que a tecnologia estimule uma alta em atividade de projetos na área da saúde, à medida que organizações procuram escalar plataformas de saúde digital e outros serviços de cuidado virtuais que aumentem o acesso à saúde, diz Purkayastha.

O Relatório de Panorama de Emprego da TeamLease prevê que a saúde verá um aumento de 10% nas receitas em 2023, a maior alta entre setores de negócios. Combinada com um aumento de gastos do governo em seguros e saúde, o setor "provavelmente emergirá como um gerador de empregos chave em 2023", diz Abhisek Mondal, PMP, analista sênior de negócios na Amazon, em Bengaluru.

Como as empresas canalizarão esse impulso de investimento? "Os fornecedores da área da saúde estão agora focando seus esforços de P&D em segmentos distintos, como ingredientes farmacêuticos, injetáveis, transdérmico e outras drogas especiais", ele diz. Atrito também pode abrir portas. Procurando preencher vagas no setor público, a Índia revelou em outubro um plano ambicioso de contratar 1 milhão de trabalhadores para o governo até setembro de 2023.

Pelos setores privados no país, 66% dos empregados dizem que podem deixar seus empregos no curto prazo, enquanto eles reavaliam seus rumos de carreira e equilíbrio com a vida pessoal, segundo pesquisa da McKinsey.

BARTOSZ HADYNIAK / E+ / GETTY IMAGES

"A maioria das empresas estão agora se reconstruindo e reinventando fases focadas em inovações de modelo de negócios e crescimento"

—Alarka Purkayastha, Accenture, Bengaluru, India

ESPERA-SE QUE A TECNOLOGIA ESTIMULE UMA ALTA EM ATIVIDADES DE PROJETOS NA SAÚDE.

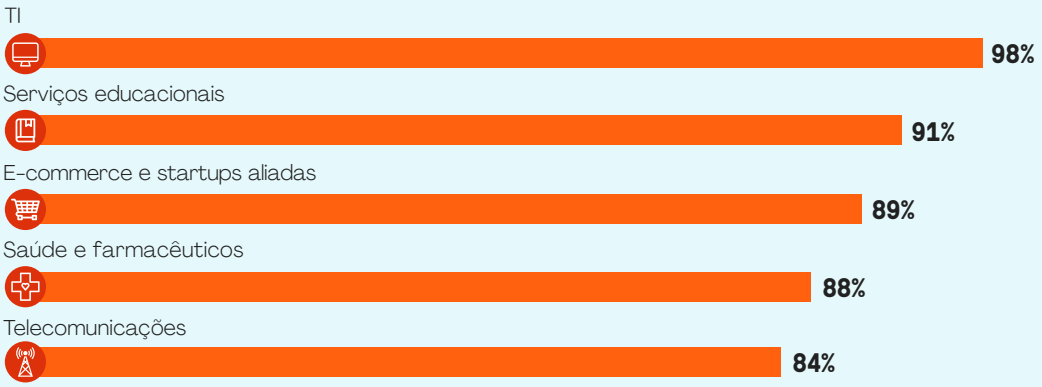
A taxa de rotatividade de trabalhadores da Índia, a mais alta do mundo, com certeza colocará pressão para empresas reterem os melhores talentos. E isso significa novas oportunidades para profissionais de projeto que desejam construir sueus conjuntos de habilidades. A recompensa não está somente no empoderamento dos funcionários "que podem se levantar caso caiam diante de incertezas", diz Mondal, "mas também uma força de trabalho ágil e efetiva".

ÍNDIA
ONDE OS EMPREGOS ESTÃO

Onde os empregadores estão prontos para adquirirem talentos? Aqui está uma proporção de empresas que pretendem contrar em cidades e setores chave.

CIDADES CHAVE

SETORES CHAVE



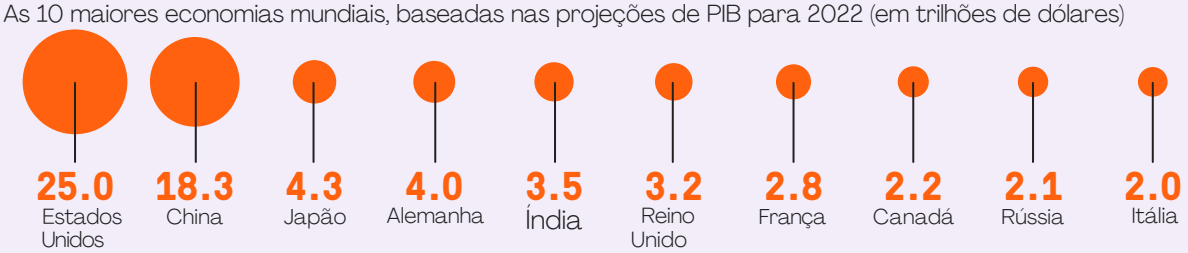
Fonte: *Employment Outlook Report: Intent to Hire*, TeamLease, 2022

Veja quem está contratando - e quem está pagando

O primeiro passo para ir adiante? Saber onde está a demanda para talento de projeto. Aqui está um retrato de onde a atividade é mais robusta, e onde profissionais de projeto podem conquistar melhores remunerações.

ONDE ESTÃO OS EMPREGOS

As 10 maiores economias mundiais, baseadas nas projeções de PIB para 2022 (em trilhões de dólares)

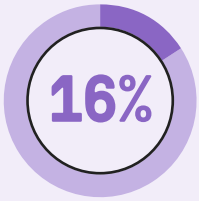


Outras economias projetadas a excederem US$ 1 trilhão: Irã, Brasil, Coreia do Sul, Austrália, México, Espanha, Indonésia, Arábia Saudita.

Fonte: International Monetary Fund

QUE FATORES CONDUZEM SALÁRIOS DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS

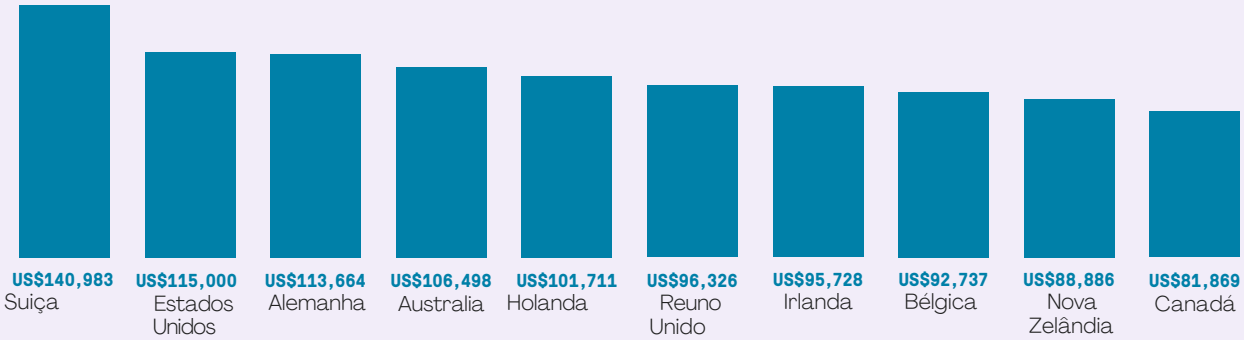
Localização e certificação PMI podem ter um impacto significativo sobre a remuneração, de acordo com a pesquisa mais recente do PMI de salários.



O aumento médio salarial que profissionais que têm o certificado de PMP® (Project Management Professional) do PMI ganham em comparação com aqueles que não tem.

SALÁRIOS LÍDERES

Os países com as maiores médias salariais para profissionais de projeto

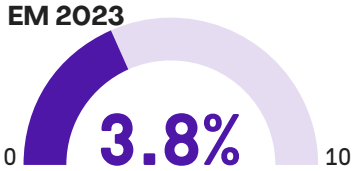


Fonte: Earning Power: Project Management Salary Survey—Twelfth Edition, PMI, 2021

KEHINDE TEMITOPE ODUTAYO / ISTOCK / GETTY IMAGES PLUS

Tendência de Talento na África Subsaariana

PREVISÃO DE CRESCIMENTO DO PIB EM 2023



SETORES PARA OBSERVAR

- Energia
- TI
- Construção

O panorama: Enquanto o FMI espera que o PIB geral em toda a África Subsaariana permaneça relativamente estável em 2023, disparidades econômicas profundas persistem. E apesar das duas maiores economias da região, Nigéria e África do Sul, permanecerem fortes, elas entram no novo ano com menor ímpeto.

"O mercado de trabalho na África Subsaariana tem experienciado um grande aumento, com habilidades em gerenciamento de projetos em alta demanda", diz Fatuma Haghe Adan, gerente sênior de projeto na plataforma de I.A. Sama, em Nairóbi, Quênia. "Mas, na segunda metade de 2022, houve uma onda crescente de incertezas e ansiedade, com recessão causada pela COVID e a invasão russa na Ucrânia, ocasionando congelamento de contratações em muitas empresas."

Assim como empresas precisam equilibrar o aperto de cinto com inovações a longo prazo, líderes de governo estão agora se equilibrando sobre uma corda bamba, tendo de um lado preocupações econômicas imediatas (insegurança alimentar, alta inflação, eventos climáticos extremos) e uma necessidade de se diversificarem no longo prazo, aumentando a resiliência futura.

A oportunidade: Aqui está um potente indicador de mercado: quando procurando por um gerente de contratos de projeto recentemente no Quênia, Wanja Murekio, PMP, descobriu de uma empresa de recrutamento que "profissionais de projeto se tornaram uma das contratações mais caras, porque a demanda está altíssima."

PEOPLEIMAGES / ISTOCK / GETTY IMAGES PLUS

Não causa estranheza, portanto, que haja um senso generalizado entre talentos de projeto "que as coisas melhorarão em 2023", diz Murekio, gerente de programa sênior na Safaricom, Nairóbi.

À medida que a Europa busca reduzir dependência no gás natural russo, muitos dos principais players estão voltando sua atenção para a África. A Reuters estima que projetos de energia de US$ 100 bilhões estão em consideração, incluindo um terminal de exportação de gás natural liquefeito de US$ 30 bilhões na Tanzânia, apoiado pela Equinor da Noruega e a gigante da energia Shell. Enquanto desafios de longa data de infraestrutura e segurança podem impedir algumas iniciativas planejadas, uma avaliação da Agência Internacional de Energia descobriu que as exportações de gás do continente podem substituir até um quinto das habituais exportações da Rússia até 2030.

Além de energia, profissionais de projeto com experiência em construção encontrarão muita ação. Dados do mercado mostra que projetos residenciais foram especialmente resilientes por toda pandemia, diz Bernice Swanepoel, gerente de consulta estratégica na JLL Africa, em Joanesburgo, África do Sul. "Em toda África Subsaariana, subsetores como residências estudantis, projetos residenciais para locação e residências financeiramente acessíveis estão se tornando cada vez mais populares com grandes investidores e fundos", ela diz.

Outro setor aquecido é T.I., que observou por "notável embalo na medida que empresas globais abriram ou expandiram suas operações na região", diz Devan Naidu, chefe de escritório de gerenciamento de projetos na East London Industrial Development Zone, na África do Sul. "O alto número de profissionais qualificados, junto de uma taxa de desemprego alta e mão de obra barata, torna atrativo para empresas investirem aqui."

O Google, por exemplo, abriu um centro de desenvolvimento de produto em Nairóbi em 2022, apenas 3 anos depois de construir um grande complexo de P&D em Gana. A Microsoft lançou recentemente seu próprio local de P&D em Nairóbi, e a Visa abriu seu primeiro centro de inovação no ano passado, visando criar soluções de comércio e pagamentos em todo continente.

ALÉM DE ENERGIA, PROFISSIONAIS DE PROJETOS COM EXPERIÊNCIA EM CONSTRUÇÃO ENCONTRARÃO MUITA AÇÃO.

O que é preciso para se conseguir o máximo dessas oportunidades emergentes? “Uma certificação de gerenciamento de projeto dá vantagem competitiva no mercado de trabalho”, diz

“Gerentes de contratações tendem a estar procurando gerentes de projeto que também possuam habilidades de liderança, junto de habilidades estratégicas e de negócios.”

—Devan Naidu, East London Industrial Development Zone, África do Sul

Haghe Adan. Experiência com I.A. ou desenvolvimento de software pode provavelmente fornecer um impulso, mesmo para aquelas posições não restritas ao setor de T.I.

Gerentes de projeto também devem procurar maneiras de entregar valor através do Triângulo de Talento® do PMI, diz Naidu. Isso requer recair em novas maneiras de se trabalhar, habilidades de poder que facilitam o trabalho em grupo e visão de negócios.

“Somente ter habilidades técnicas de gerenciamento de projetos não é suficiente”, diz Naidu. “Gerentes de contratações tendem a estar procurando gerentes de projeto que também possuam habilidades de liderança, junto de habilidades estratégicas e de negócios.”

ÁFRICA SUBSAARIANA
O QUE VIRÁ?

Considere isso um curso intensivo em indústrias emergentes na África Subsaariana – e um roteiro para crescimento de carreira.

E-COMMERCE
A Amazon abriu seu primeiro escritório na Nigéria em novembro, para dar suporte ao número crescente de startups que desejam estar online e crescer. O varejo da região é dominado por outlets de pequeno e médio porte, mas uma pesquisa da BCG mostrou que muitos proprietários de lojas estão ansiosos por uma transformação digital.

AGTECH
A agricultura é responsável por quase metade dos empregos na África, de acordo com a Organização Mundial de trabalho. E enquanto muito do trabalho é manual, há uma grande quantidade de startups procurando inserir no setor tecnologia inteligente que possa ajudar a maximizar a produção e mitigar riscos.

FINTECH
Dinheiro em espécie é utilizado em aproximadamente 90% das transações na África, diz pesquisa McKinsey. Mas companhias fintech lançando iniciativas bancárias digitais realizaram “importantes incursões no mercado”, representando quase metade das mais de 5000 startups em toda região. Com esses números, a gigante em consultoria estima que receitas de fintechs podem atingir 8x o valor atual em 2025. Mas atingir esse alvo vai requerer um investimento gigantesco em talento de projetos.

Oportunidade está batendo à porta

Apesar das previsões econômicas sombrias ao redor do mundo, a demanda por talentos de projeto persistirá. Profissionais de projeto com forte habilidades de poder e mentalidade pronta para mudanças podem ajudar empresas a se manterem resilientes em 2023 e, mais importante, avançar suas carreiras muito além nesse ano.

Project Management Institute

PMI.org

©2023 Project Management Institute. ATodos os direitos reservados. “PMI” e o logo do PMI são marcas do Instituto de Gerenciamento de Projetos, Inc. Para uma lista completa de marcas do PMI, contate o Departamento Legal do PMI. CNT-22-041-TL